

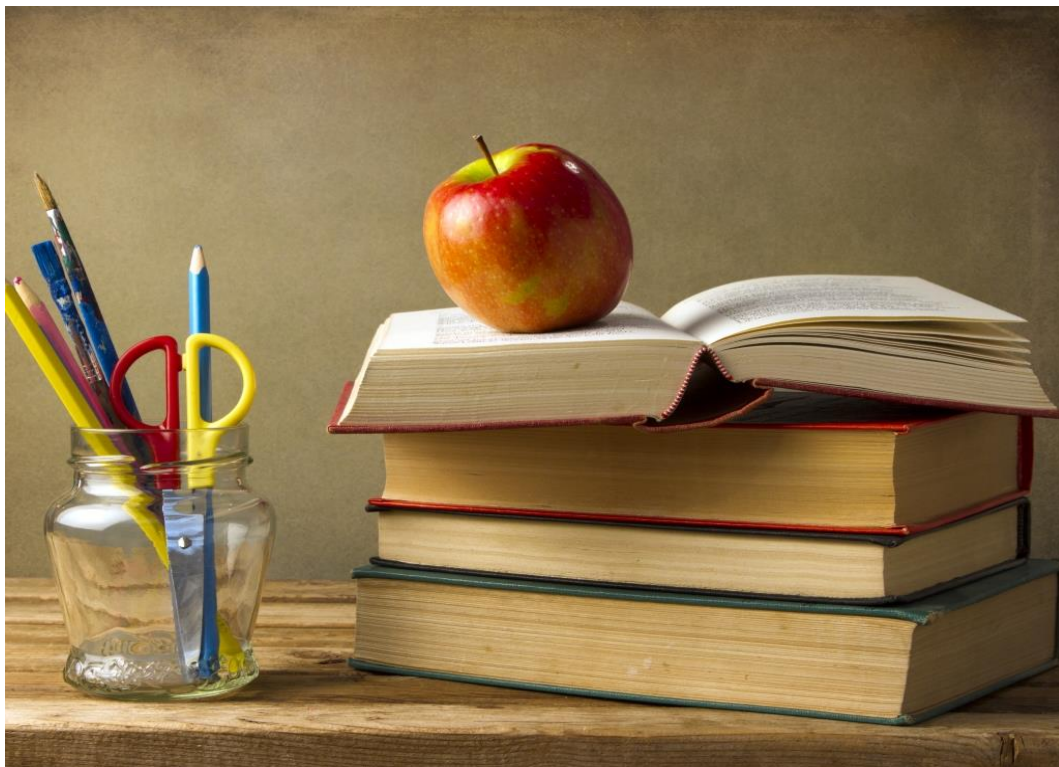
---

# STARFSÁÆTLUN FRÆÐSLU- OG MENNINGARSVIÐS 2021

---

SKRIFSTOFUR DALVÍKURBYGGÐAR  
MÁLAFLOKKAR 04, 05 OG 06

VIRÐING-JÁKVÆÐNI-METNAÐUR



ÁBYRGÐARMAÐUR:  
GÍSLI BJARNASON,  
SVIÐSSTJÓRI FRÆÐSLU- OG MENNINGARSVIÐS DALVÍKURBYGGÐAR

## Efnisyfirlit

<b>Skrifstofa fræðslu- og menningarmála .....</b>	<b>4</b>
Leiðarljós .....	4
Hlutverk.....	4
Helstu verkefni og innra starf .....	4
Ytri viðskiptavinir fræðslu- og menningarsviðs .....	5
Innri viðskiptavinir fræðslu- og menningarsviðs .....	5
Meginverkefni fjárhagsárið 2021 .....	5
Greinargerð um breytingar .....	6
Breytingar og nýmæli .....	6
Húsnæðismál .....	6
Lykiltölur/Mælikvarðar .....	6
Framtíðarsýn til 2024 .....	6
<b>Dalvíkurskóli .....</b>	<b>7</b>
Leiðarljós .....	7
Hlutverk.....	7
Helstu verkefni og innra starf .....	7
Þróunar og stýrihópar skipaðir starfsfólki.....	7
Samstarfsverkefni með öðrum stofnunum .....	8
Helstu verkefni fjárhagsárið 2021 .....	8
Fyrirhugaðar breytingar fjárhagsárið 2021 .....	9
Lykiltölur .....	10
Framtíðarsýn til 2024 .....	11
<b>Frístund.....</b>	<b>11</b>
Leiðarljós .....	11
Hlutverk.....	11
Helstu verkefni og innra starf fjárhagsárið 2021 .....	11
Fyrirhugaðar breytingar fjárhagsárið 2021 .....	12
Lykiltölur .....	12
Framtíðarsýn til 2024 .....	12
<b>Árskógarskóli.....</b>	<b>12</b>
Leiðarljós .....	12
Hlutverk.....	12
Helstu verkefni og innra starf .....	13
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum .....	13
Meginverkefni fjárhagsárið 2021 .....	13
Ný verkefni og verkefni sem stöðugt eru í endurskoðun .....	14



DALVÍKURBYGGÐ



Lykiltölur .....	14
Framtíðarsýn til 2024 .....	14
<b>Krílakot .....</b>	<b>15</b>
Leiðarljós .....	15
Hlutverk.....	15
Helstu verkefni og innra starf .....	15
Fagráð, nefndir og vinnuhópar:.....	16
Meginverkefni og áhersluatriði næsta árs, 2021 .....	16
Greinargerð um breytingar og nýmæli .....	17
Lykiltölur .....	17
Framtíðarsýn til 2024 .....	18
<b>Bókasafn Dalvíkurbyggðar .....</b>	<b>18</b>
Leiðarljós .....	18
Hlutverk.....	19
Helstu verkefni og innra starf .....	19
Meginverkefni næsta árs (2021) .....	20
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum .....	21
Upplýsingamiðstöðin.....	21
Greinargerð um breytingar og nýmæli.....	21
Lykiltölur .....	21
Framtíðarsýn til 2024 .....	22
<b>Héraðsskjala- og listaverkasafn Svarfdæla .....</b>	<b>23</b>
Leiðarljós .....	23
Hlutverk.....	23
Helstu verkefni og innra starf .....	23
Meginverkefni næsta árs (2021) .....	23
Greinargerð um breytingar og nýmæli .....	24
Lykiltölur .....	25
Framtíðarsýn til 2024 .....	25
<b>Byggðasafnið Hvoll .....</b>	<b>25</b>
Leiðarljós .....	25
Hlutverk.....	25
Helstu verkefni og innra starf .....	26
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum .....	26
Meginverkefni næsta árs (2021) .....	26
Verkefni sem byrjað var á 2019 sem voru klárað árið 2020 .....	26
Ný verkefni og verkefni í sívinnslu inn á árið 2021 .....	26
Húsnæðismál .....	27
Lykiltölur .....	27
Framtíðarsýn til 2024 .....	27
<b>Víkurröst/Barna- og unglingastarf - félagsmiðstöð .....</b>	<b>28</b>



Leiðarljós og hlutverk .....	28
Helstu verkefni og innra starf .....	28
Meginverkefni næsta árs (2021) .....	28
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum .....	28
Starfsmannamál .....	28
Upplýsingaflæði .....	29
Lykiltölur .....	29
Framtíðarsýn.....	29
<b>Íþróttamiðstöðin á Dalvík .....</b>	<b>29</b>
Leiðarljós og hlutverk .....	29
Helstu verkefni og innra starf .....	29
Meginverkefni næsta árs (2021) .....	30
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum .....	30
Starfsmannamál.....	30
Lykiltölur .....	30
Framtíðarsýn til 2024 .....	30



DALVÍKURBYGGÐ



## Skrifstofa fræðslu- og menningarmála

### Leiðarljós

Að Dalvíkurbyggð sé öflugt lærdómssamfélag án fordóma. Að skapa þannig umhverfi, í samráði við foreldra, að allir séu virkir, að öllum líði vel og allir læri að bera virðingu fyrir sjálfum sér og umhverfi sínu. Að þeir einstaklingar sem fara frá skólunum séu tilbúnir til að takast á við eigin framtíð. Grunnur að góðu samfélagi er blómlegt menningarlíf og grasrótastarf sem byggir á þeim mannauði sem íbúar sveitarfélagsins mynda og varðveita. Áhersla er lögð á lýðheilsu og metnaður lagður í uppbyggjandi frístundir og faglegt starf.

### Hlutverk

Skrifstofa fræðslu- og menningarsviðs Dalvíkurbyggðar starfar samkvæmt lögum um æskulýðsmál, menningarmál, leik-, grunn-, og tónlistarskóla og samkvæmt sameiginlegri skólustefnu fyrir leik-, grunn- og tónlistarskóla sveitarfélagsins. Hlutverk skrifstofu fræðslu- og menningarsviðs er margþætt en skrifstofan fer með málefni fræðslu-, menningar-, íþrótt- og æskulýðsmála. Fagráðin sem starfa með skrifstofunni eru fræðsluráð, menningarráð, íþrótt- og æskulýðsráð, skólanefnd Tónlistarskólans á Tröllaskaga og byggðaráð þegar við á.

### Helstu verkefni og innra starf

- Að hafa frumkvæði að stefnumótun þegar við á og taka þátt í stefnumótunarvinnu með stofnunum sviðsins.
- Stuðla að því, með þeim úrræðum sem hún hefur, að hver stofnun verði framúrskarandi á sínu sviði.
- Veita stjórnendum, starfsmönnum og þegar við á íþróttafélögum stuðning við margvísleg verkefni, s.s. starfsmannamál, fjármál og styrkumsóknir.
- Veita nemendum og foreldrum/forráðamönnum ráðgjöf þegar eftir því er leitað.
- Eftirlit með innra og ytra mati á skólum og styðja við framkvæmd á því.
- Stuðla að því að börn í sveitarfélaginu fái góða þjónustu, hvort sem snýr að kennslu eða frístundum og að allir íbúar og gestir hafi fjölbreytt tækifæri til frístundaiðkunar.
- Stuðla að því að blómlegt menningarlíf sé í boði fyrir íbúa og gesti sveitarfélagsins og að grasrótastarfsemi dafni.
- Gera samninga við verktaka, samstarfsaðila og styrkþega.
- Fylgja eftir að fjármunum sviðsins sé varið á skilvirkan hátt og nýting þeirra stuðli að framþróun og háu þjónustustigi.
- Starfsfólk sé í miklum samskiptum við fjölda aðila og leggur sig fram um að veita góða þjónustu í störfum sínum.



DALVÍKURBYGGÐ



### Ytri viðskiptavinir fræðslu- og menningarsviðs

- Íbúar Dalvíkurbyggðar.
- Fyrirtæki í sveitarfélaginu.
- Allir sem leita eftir almennum upplýsingum um þjónustu og starfsemi skóla Dalvíkurbyggðar, íþrótta- og æskulýðsstarf og starfsemi safna.
- Ýmsar opinberar stofnanir og fyrirtæki.
- Skólaþróunarsvið Háskólans á Akureyri.

### Innri viðskiptavinir fræðslu- og menningarsviðs

- Kjörnir fulltrúar Dalvíkurbyggðar.
- Fagráð sem tilheyrir fræðslu – og menningarsviði.
- Leik- og grunnskólar sveitarfélagsins, Íþróttamiðstöð, Félagsmiðstöðin Týr, Byggðasafnið Hvoll, Bóka- og héraðsskjalasafn og Tónlistarskólinn á Tröllaskaga.
- Starfsmenn Dalvíkurbyggðar sem sinna fræðslumálum, íþrótta- og tómstundastarfi, menningar- og safnamálum.
- Menningarhúsið Berg.

### Meginverkefni fjárhagsárið 2021

- Þátttaka og eftirfylgni með mótun menntastefnu til 2030.
- Taka umræðu með fagfólki í leik- og grunnskólum um hvernig best verði staðið að menntun án aðgreiningar.
- Halda áfram vinnu við endurskoðun á skólastefnu Dalvíkurbyggðar.
- Unnið að matsviðmiðum fyrir þá þætti sem eru í skólastefnu Dalvíkurbyggðar í samstarfi við Háskólann á Akureyri.
- Innleiðing á nýrri skólastefnu Dalvíkurbyggðar.
- Á skólaárinu 2020 – 2021 mun starfsfólk Dalvíkurskóla vinna að eflingu teymiskennslu í Dalvíkurskóla undir leiðsögn frá utanaðkomandi aðila.
- Áframhaldandi starf hvað varðar eflingu Uppbyggingarstefnunnar í Dalvíkurbyggð.
- Unnið að innra mati leik – og grunnskóla.
- Þátttaka í haust- og vorfundum Grunns, félags fræðslustjóra og stjórnenda á fræðsluskrifstofum.
- Uppfærslur og endurbætur á heimasíðum stofnana sem heyra undir fræðslu- og menningarsvið.
- Stuðningur vegna starfsþróunar starfsmanna á fræðslu- og menningarsviði.
- Gera verkefnið Heilsueflandi Dalvíkurbyggð sýnilegra í sveitarfélaginu.
- Vinna að lýðheilsustefnu fyrir Dalvíkurbyggð í samráði við íþrótta – og æskulýðsráð.
- Efla starfsfólk sem heyrir undir sviðið í samstarfi við Símei með það að markmiði að efla sjálfstraust, samskipti, jákvæðni og starfsánægju.
- Taka til endurskoðunar Menningarstefnu Dalvíkurbyggðar í samráði við menningarráð Dalvíkurbyggðar.

## Greinargerð um breytingar

### Breytingar og nýmæli

- Sérfræðingur á fræðsluviði var ráðinn frá 1. ágúst 2020 – 31.07.2021 í 20% starf og er með viðveru á fimmtudögum frá kl. 08:00 – 16:00.
- Gerður var samningur við skólaþróunarsvið Háskólans á Akureyri um að koma að sérfræðiþjónustu skóla til þriggja ára.
- Unnið verður að lýðheilsustefnu Dalvíkurbyggðar og reiknað verður með að sú vinna hefjist í október, 2020. Stefnan verður unnin í samvinnu við vinnuhópinn sem heldur utan um málefni Heilsueflandi Dalvíkurbyggð.

### Húsnæðismál

- Engar framkvæmdir eru fyrirhugaðar á skrifstofu fræðslu- og menningarsviðs.

### Lykiltölur/Mælikvarðar

	2017	2018	2019	2020	2021
Fjöldi funda fræðsluráðs	11	10	10	10	10
Fjöldi starfsmanna	3	3	2	2	2,20
Fjöldi starfsmanna með háskólapróf	3	3	2	2	2,20
Kynjahlutfall starfsmanna (fastráðnir)	33% kvk.	33% kvk.	100% kk.	100%kk	66% kk.
Meðalstarfsaldur	11,67	12,67	2,65	3,75	
Meðallífaldur	49	50	47,5	48,5	
Hlutfall starfsmanna sem fóru í starfsmannasamtal	0	0	100%	100%	100%
Fjöldi spjaldtölva á starfsmenn	0	1	1	1	1
Fjöldi farsíma í 100% einkaeign	1	1	1	1	1
Frávik frá fjárhagsáætlun, skólaskrifstofa	95%	96%	96,21%		
Frávik frá fjárhagsáætlun, fræðslumál í heild			97%		
Frávik frá fjárhagsáætlun, íþróttar – og æskulýðsmál í heild			100%		
Frávik frá fjárhagsáætlun, Menningarmál í heild			96%		

## Framtíðarsýn til 2024

### Forsendur

Forsendur áætlunar til þriggja ára byggir að stærstum hluta á þeim forsendum sem fram koma í samþykktum um fjárhagsáætlanuferli Dalvíkurbyggðar ár hvert.

- Endurskoða skólastefnu Dalvíkurbyggðar 2020 – 2021.
- Innleiðing skólastefnu Dalvíkurbyggðar 2021 – 2022.
- Endurnýjun á tölvu- og hugbúnaði samkvæmt endurnýjunaráætlun.
- Tryggja áfram góða þjónustu og að allar stofnanir sem tengjast fræðsluviði verði til fyrirmyndar þar sem rík áhersla verður á starfsánægju og metnað í leik og starfi.



Dalvíkurskóli

### Leiðarljós

**Þekking og færni – virðing og vellíðan** eru einkunnarorð skólans og er lagt upp með þau í öllu starfinu. Megináhersla er lögð á að nemandinn útskrifist úr grunnskóla sem sjálfstæður, hugrakkur, lífsglaður, jákvæður, fær og fróður einstaklingur. Skólinn leggur áherslu á að nemendur læri á sínum forsendum.

### Hlutverk

Dalvíkurskóli vinnur eftir lögum um grunnskóla frá 2008, Aðalnámskrá grunnskóla frá 2011 og skólafélag Dalvíkurbyggðar. Grunnskólinn er undirbúningur einstaklingsins fyrir frekara nám og til að takast á við lífið. Áhersla er lögð á að auka sjálfstraust nemenda svo þeir þroski með sér frumkvæði, áræðni og sköpunarkraft til að takast á við síbreytilegar aðstæður í framtíðinni. Nauðsynlegt er að hver nemandi fái tækifæri til að nýta hæfni sína og áhugasvið svo hann megi sem best þroskast, dafna og ná góðum árangri í námi.

### Helstu verkefni og innra starf

Rekstur almennra grunnskóla er á ábyrgð og kostnað sveitarfélaga. Sveitarfélög bera ábyrgð á heildarskipan skólahalds í grunnskólum sveitarfélagsins, þróun einstakra skóla, húsnæði og búnaði grunnskóla, sérúrræðum grunnskóla, skólaþjónustu, mati og eftirliti, öflun og miðlun upplýsinga og á framkvæmd grunnskólustarfs í sveitarfélaginu. Sveitarfélög setja almenna stefnu um grunnskólahald og kynna fyrir íbúum þess. Skólastjóri grunnskóla stjórnar honum í umboði sveitastjórnar. Skólastjóri kynnir tillögur til sveitastjórnar um fyrirkomulag stjórnunar í grunnskóla með tilliti til þarfa viðkomandi skóla. Grunnskóli er vinnustaður nemenda. Allir nemendur eiga rétt á kennslu við sitt hæfi, í hvetjandi námsumhverfi, í viðeigandi húsnæði, sem tekur mið að þörfum þeirra og almennri vellíðan.

### Þróunar- og stýrihópar skipaðir starfsfólki sem verða starfandi skólaárið 2020–2021.

- **Umhverfisnefnd:** Vinnur að verkefnum til að viðhalda Grænfánanum, vinnur að stefnumótun í umhverfismálum, sér um gerð framkvæmdaáætlunar, velur forgangsverkefni og fylgir þeim eftir.
- **Eineltisteymi/samskiptateymi:** Fylgir eftir stefnu skólans í vörnum gegn einelti, vinnur að forvörnum og úrlausnum eineltismála.
- **Fagráð/innra mat:** Hópurinn fundar hálfsmánaðarlega. Kennsluráðgjafi á skólaskrifstofu Dalvíkurbyggðar vinnur með hópnum. Hlutverk fagráðs er að styðja við faglegt starf í Dalvíkurskóla og vera upplýsandi fyrir fræðsluráð Dalvíkurbyggðar um starf skólans. Einnig mun Fagráð vera leiðandi í vinnu við leiðsagnarmat í Dalvíkurskóla. Vinnur að innra mati skólans og gerir þriggja ára áætlun um hvað skuli meta, hvenær og hvernig. Fylgir eftir að unnið sé markvisst eftir umbótaáætlun sem kemur fram í innra matskýrslu skólans. Hópurinn sér um að skrifa innra matskýrslu Dalvíkurskóla.
- **Stýrihópur um uppsetningu verkefna og hönnun:** Skipuleggur og heldur utan um verkefni nemenda sem hengd eru upp á vegg skólans.
- **Stýrihópur um læsi:** Vinnur að eflingu læsis, stefnumótun og framkvæmd læsisstefnu skólans og Dalvíkurbyggðar í skólanum.





DALVÍKURBYGGÐ



- **Námssamfélag stærðfræðikennara:** Samsett af stærðfræðikennurum skólans og er starfsþróunarverkefni sem miðar að því að efla hæfni kennara og árangur nemenda. Stýrihópurinn vinnur verkefnið í samstarfi við Háskólann á Akureyri og Háskóla Íslands.

### Samstarfsverkefni með öðrum stofnunum

- Samstarf við Árskógarskóla var aukið þar sem að sami skólastjóri er yfir báðum skólunum.
- Samstarf var við Tónlistarskóla á Tröllaskaga um tónmenntakennslu í skólanum og fór sú kennsla fram í húsnæði Dalvíkurskóla. Gerður er skriflegur samstarfssamningur við TÁT fyrir hvert skólaár.
- Samstarf var við leikskólann Krílakot um nám elstu barna þar og 1. bekkjar í Dalvíkurskóla. Markvisst ferli er á því hvernig tilfærslu milli skólastiganna er hagað.
- Bókasafn Dalvíkurskóla og Bókasafn Dalvíkurbyggðar eiga með sér samstarf um millisafnalán. Auk þess sem nemendur skólans heimsækja bókasafn Dalvíkurbyggðar undir leiðsögn starfsmanns bókasafnsins og kennara sinna.
- Aukið samstarf við Byggðasafn Dalvíkur, þar sem nemendur vinna verkefni í tengslum við safnið.
- Gott samstarf er við Félagsþjónustu Dalvíkurbyggðar, Fræðsluvið Dalvíkurbyggðar og HSN Dalvík.

### Annað samstarf

- Samstarf var við félag eldri borgara á Dalvík, þar sem þeir koma inn í skólann og aðstoða með lestur á yngri stigi. Einnig fara nemendur í sérstakar spilastundir í Mímisbrunn sem er húsnæði félags eldri borgara á Dalvík.
- Gott samstarf hefur verið við fyrirtæki í Dalvíkurbyggð um að taka nemendur í tímabundið starfsnám.

### Helstu verkefni fjárhagsárið 2021

- Innleiðing Mentorkerfisins haldið áfram með innleiðingu hæfnikorta nemenda og kennsluáætlanir, námslotur, settar inn í kerfið.
- Áhersla á læsi, skipulagðir lestrarsprettir í öllum bekkjum skólans og heimalestri fylgt eftir af kennurum í öllum bekkjum. Unnið eftir aðferðum Byrjendalæsis.
- Halda áfram að nýta og þróa upplýsingatækni í skólastarfi.
- Halda áfram að nýta aðferðir Hugarfrelsis.
- Samstarfssamningur við MSHA um skólaþjónustu.
- Kennarar kynni sér innra matskýrslu skólans.
- Unnið verður eftir umbótaáætlun samkvæmt innra matskýrslu skólans.
- Kennarar og starfsfólk kynni sér og þekki helstu stefnuþlög skólans.
- Unnið verður áfram að því að styrkja kennara í kennslu í stærðfræði á yngsta- og miðstigi.
- Grænfána flaggað í fimmta sinn vorið 2021.
- Haldið verður áfram að nota lestrar – Pals í yngri bekkjum skólans.
- Efla nemendalýðræði og þátttöku nemenda í eigin námi.
- Unnið eftir Uppbyggingarstefnunni.
- Leita leiða til að styrkja góðan bekkja- og skólabrag.
- Agamál – samstarfsverkefni heimilis og skóla.
- Fjölbreyttar kennsluáðferðir, samvirkt nám og fjölmennningarlegar kennsluáðferðir.
- Stoðteymi skólans eftl.
- Vinna markvisst að því að styrkja stærðfræðikennslu á yngsta- og miðstigi í samráði við Háskólann á Akureyri.



- Skólaþjónusta eflid í samstarfi við Miðstöð skólaþróunar við Háskólann á Akureyri, MSHA.

#### **Fastir viðburðir í Dalvíkurskóla:**

- Útivistardagur
- Föndurdagur
- Litlu-jól
- Öskudagur
- Árshátíð
- Öskudagur
- Hreinsunardagur

#### **Fyrirhugaðar breytingar fjárhagsárið 2021**

Ekki verða miklar breytingar á starfsemi skólans, nemendafjöldi verður svipaðu næstu árin. Stefnt er að því að kaupa eftirlitsmyndavélar og setja upp við skólann en afar brýnt er að það verði gert þar sem umgengni hefur ekki verið nógu góð á skólalóð og skemmdarverk unnin á eignum skólans.



DALVÍKURBYGGÐ

## Lykiltölur

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nemendafjöldi	220	220	219	212	210	213
Starfsmannafjöldi	47	48	48	49	50	50
Meðalstarfsaldur á starfsstað	7,5	7,6	8	9,2	11	
Heildarfjöldi stöðugilda	37,99	37,39	37,89	36,89	36,64	36,64
Fjöldi stjórnenda/stöðugildi í stjórnenda	3/2	3/2	3/2	3/2	3	
Fjöldi stöðugilda kennara	21,3	20	20,5	20,5	20,5	
Fjöldi stöðugilda sérfræðinga	4,19	4,89	4,89	4,89	4,89	
Fjöldi annarra stöðugilda	10,5	10,5	10,5	9,5	9,5	
Heildarstærð húsnæðis	3051 fm	3051 fm	3051 fm	3051 fm	3051 fm	3051 fm
Fjöldi tölva 5 ára og yngri - starfsfólk	24	22	42	45	40	
Fjöldi tölva 5 ára og yngri - nemendur	32	50	39	41	48 og 34	
Fjöldi spjaldtölva	75	78	68	78	108	
Heildarfjöldi launalausra frídaga	133	79	56	49,8	43	
Hlutfall kennara sem uppfylltu endurmenntunarskyldu	87%	88%	92%	92%	90%	
Hlutfall foreldra sem svöruðu foreldrakönnun	68%	70%	58%	77%	77%	
Hlutfall foreldra sem voru ánægðir með skólann	94%	97%	98,43%	96,57%	95%	
Hlutfall foreldra sem fannst almennt upplýsingaflæði frá skólanum gott	88%	97%	93%	94%	Ekki mælt	
Hlutfall starfsmanna sem svöruðu starfsmannakönnun	90%	81%	81%	81%	88%	
Hlutfall starfsfólks sem leið vel í vinnunni	95%	100%	95,24%	95,24%	94,8%	
Hlutfall starfsfólk sem fór í starfsþróunarsamtal á síðustu 18 mán	97,50%	100%	90,48%	100%	100%	100%
Hlutfall starfsfólks sem fannst upplýsingaflæðið í skólanum gott	85%	77%	95,24%	95,24%	Ekki mælt	
Hlutfall starfsfólks af erlendum uppruna	2,08%	2,00%	2,00%	4%	4%	4%
Hlutfall nemenda af erlendum uppruna	18%	16%	17%	18%	18%	18%
Kynjahlutfall nemenda (kvk)	45,7 kvk	43,60%	45%	45%	44%	
Kynjahlutfall starfsfólks (kvk)	81,25%k	80%	84%	84%	88%	88%
Frávik í fjárhagsáætlun	104%	101%	106%	100,7%		

## Framtíðarsýn til 2024

- Fylgja þarf endurnýjunaráætlun Dalvíkurbyggðar í tölvu- og tækjamálum um leið og hvatt verður til þess að sú áætlun sé endurskoðuð með tilliti til nýrrar tækni og notagildis í skólastarfi.
- Huga að endurbótum á skólahúsi, vinna viðhaldsáætlun í samstarfi við eigna og framkvæmdadeild.
- Lokið verður við vinnu á skólalóð.
- Haldið verður áfram að vinna eftir umbótaáætlun frá iðjuþjálfra sem tók út vinnuaðstöðu starfsmanna. Vinnuaðstæður starfsmanna bætta.
- *Grænfánanum* verður flaggað í fimmta sinn vorið 2021.
- Gera á ráð fyrir myndavélakerfi við skólann, bæði inni og úti.
- Endurnýja eitt bekkjarsett af húsgögnum í eina kennslustofu á næstu árum.

## Frístund

### Leiðarljós

Að börnum líði vel og þau fái notið sín í frjálsum leik á sínum forsendum og eigi jákvæð samskipti við önnur börn.

### Hlutverk

Markmið *Frístundar* er að sameina uppeldi og menntun við hæfi barna sem *Frístundar* njóta, að örva alhliða þroska þeirra, að efla með þeim virðingu fyrir sjálfum sér og öðrum, sjálfstæði, ábyrgð, umburðarlyndi og vináttu. Reynt er að ná þessum markmiðum með fjölbreytilegum verkefnum. Áhersla er lögð á frjálstan leik, þar sem þetta er í raun frítími barnanna. Einnig er heimanám í boði, hópastarf og skapandi verkefni.

## Helstu verkefni og innra starf fjárhagsárið 2021

Frístund er rekin sem sjálfstæð rekstrareining hjá Dalvíkurbyggð og er hún fyrir nemendur í 1. – 4. bekk. Skólastjóri Dalvíkurskóla er ábyrgur fyrir starfsemi Frístundar. Foreldrar skrá börn í Frístund hjá skólaritara Dalvíkurskóla. Skólaritari sendir upplýsingar um Frístund til foreldra nemenda í 1. – 4. bekk áður en skóli byrjar.

Helstu verkefni:

- Setja dagskipulag á heimasíðu Dalvíkurskóla.
- Auka tengsl Frístundar við starfið í Dalvíkurskóla og samræma reglur.
- Skilgreina betur hvað er gert í *Frístund* og upplýsa foreldra.
- Þróa innra mat á *Frístund* í samvinnu við fræðsluvið Dalvíkurbyggðar.
- Nota Mentor sem samskiptaforrit við foreldra.
- Auka tengsl *Frístundar* við kennarateymi yngstu bekkjanna.
- Að starfsmaður Frístundar sitji fundi með kennarateymi yngsta stigs reglulega.
- Aukin tengsl milli Bókasafns Dalvíkurskóla og *Frístundar* með það að leiðarljósi að auka færni í lestri.
- Auka samstarf við kennara og upplýsingaflæði vegna heimanáms/lesturs nemenda.



DALVÍKURBYGGÐ

## Fyrirhugaðar breytingar fjárhagsárið 2021

Ekki eru neinar fyrirhugaðar breytingar á húsnæði frístundar. Gert er ráð fyrir að Frístund nýti það húsnæði sem tilheyrir Dalvíkurskóla eftir kl. 13:35. Fjöldi barna í Frístund er misjafn á milli ára en gert er ráð fyrir svipuðum fjölda, 20-25 börn.

## Lykiltölur

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fjöldi barna sem skráð eru í Frístund	18	28	34		21	22	22
Fjöldi starfsmanna	1	2	3	3	2	2	2
Fjöldi stöðugilda	0,45	0,8	1,19	1,19	1,19	0,81	0,81
Fjöldi klst. í vistunartíma pr. mánuð	522	853	840,7		804	840	
Frávik frá fjárhagsáætlun	98%	88%	73%	84%	78,2%		

## Framtíðarsýn til 2024

- Fylgja þarf endurnýjunaráætlun Dalvíkurbyggðar í tölvu- og tækjamálum um leið og hvatt verður til þess að sú áætlun sé endurskoðuð með tilliti til nýrrar tækni og notagildis í skólstarfi.
- Að gera aðstöðu í Frístund ætíð heimilislega og aðlaðandi fyrir nemendur.

## Árskógarskóli

### Leiðarljós

Hornsteinar skólans eru myndaðir úr staðarheitinu **ÁRSKÓGUR -námsÁhugi-þRautseigja-Samvinna-leiKur-útiskÓli-Gleði-Umhyggja-viRðing.**

Árskógarskóli er athvarf nemenda, starfsfólks, foreldra og annarra sem vilja leggja skólasamfélaginu lið. Framsækinn skóli á leik- og grunnskólastigi þar sem hver og einn fær tækifæri til að njóta sín á eigin forsendum í leik, námi og starfi.

### Hlutverk

Árskógarskóli er fyrir börn frá níu mánaða til 12 ára aldurs eða til loka 7. bekkjar grunnskóla. Árskógarskóli starfar samkvæmt lögum um leikskóla nr. 90/2008 og grunnskóla nr. 91/2008 og vinnur eftir *Aðalnámskrám leik- og grunnskóla frá 2013 og skólustefnu Dalvíkurbyggðar.* Skólinn er undirbúningur barns til frekara náms og þroska og til að takast á við lífið í þeim síbreytilega heimi sem við búum við í dag. Að gefa hverju barni tækifæri til að þroskast og leika sér af sjálfsdáðum, finna til forvitni, ímyndunar, ánægjulegrar reynslu og samkenndar. Það er hlutverk skólans að stuðla að alhliða þroska hvers barns.



DALVÍKURBYGGÐ

## Helstu verkefni og innra starf

- Framkvæmd náms og kennslu er meginverkefni skólans.
- Leikskólinn er fyrsta skólastigið í skólakerfinu og er fyrir börn undir skólaskyldualdri.
- Leikskólinn annast í samvinnu við foreldra, uppeldi, umönnun og menntun barna á leikskólaaldri í samræmi við markmið laga.
- Hlutverk grunnskólans, í samvinnu við heimilin, er að stuðla að alhliða þroska allra nemenda og þátttöku þeirra í lýðræðisþjóðfélagi sem er í sífelldri þróun.
- Nemendaverndarráð sem einnig gegnir hlutverki eineltisteymis er starfandi við skólann og fundar sex sinnum á ári.
- Skóla- og foreldraráð, þvert á skólastig, er starfandi við skólann. Það fjallar um starfið, námsumhverfið og fleira samkvæmt hlutverki sínu í lögum.
- Skólastjórnendur gefa út fréttabréf og viðburðadagatal í hverjum mánuði.
- Skólastjóri sendir starfsfólki póst í hverri viku þar sem kemur fram hvað sé framundan í skólastarfinu.
- Áfram unnið að innleiðingu hæfnikorta í Mentor skráningarkerfinu fyrir grunnskóla.

## Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- Aukið samstarf við Dalvíkurskóla.
- Bókasafnið á Dalvík sendir reglulega bókakassa í skólann til að auka úrval bóka. Nemendur skólans heimsækja safnið reglulega.
- Reglulega eru haldnar rýmingaræfingar með slökkviliði.
- Samvinna með félagsmálasviði um málefni nemenda, nemendaverndarráð.
- Sameiginlegur starfsdagur allra starfsmanna Dalvíkurbyggðar.
- Tónlistarskólakennarar kenna nemendum á skólatíma. Einnig sinnir kennari frá Tónlistarskólanum tónmenntakennslu í 1.-7. bekk og er með söng og spilastund á leikskólastigi.
- 1. bekkur fór á skíði í boði Skíðafélags Dalvíkur.
- Þroskaþjálfari kemur vikulega í skólann frá Dalvíkurskóla. Þaðan koma einnig iðjuþjálfari eftir þörfum hverju sinni.

## Meginverkefni fjárhagsárið 2021

- Haldið áfram að styrkja enn frekar við skólastarfið í samráði við hagsmunaaðila.
- Efla stuðning, ráðgjöf og leiðsögn til kennara til að kenna nemendum í fjölbreyttum nemendahópi.
- Efla teymiskennslu og samstarf kennara leik- og grunnskóla.
- Innleiða hæfnikort í Mentor, námsmat.
- Málörvunarvinnu þarf að efla í samvinnu við talmeinafræðinga.
- Unnið eftir læsisstefnu Dalvíkurbyggðar.
- Endurskoða uppsetningu skýrslu um innra mat í samstarfi við fræðslusvið.
- Áfram unnið að verkfærum/matstækjum fyrir kennara til snemmtækra íhlutunar í nám nemenda á leik- og grunnskólastigi í samvinnu við kennsluráðgjafa, þroskaþjálfara og aðra sérfræðinga.
- Viðhalda verkfærum Uppbyggingarstefnunnar og fræðslu um hana.

- Þróa samstarf milli skólastiga í markvissri málörvun, lestrarkennslu og í fjölbreyttri kennslu m.a. útinámi.
- Áfram unnið að bættum námsárangri í lestri og stærðfræði. Rýnt í niðurstöður staðlaðra prófa til að fá vísbendingar til að bæta kennsluhætti. Unnið að gerð einstaklingsáætlana.
- Kennsluáætlanir unnar út frá hæfni.
- Mynda teymi utan um börn sem hafa þörf fyrir meira utanumhald.
- Unnið eftir umbótaáætlun í kjölfar ytra mats MMS.
- Nemendum Árskógarskóla verður kennt sund framvegis í sundlaug Dalvíkurbyggðar

### Ný verkefni og verkefni sem stöðugt eru í endurskoðun

- Læsisstefna Árskógarskóla.
- Uppbyggingarstefnan.
- Skóli á grænni grein-Grænfáni.

### Lykiltölur

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nemendafjöldi	30	39	37	33	34	34
Börn á leikskólaaldri	15	17	18	11	11	
Börn á grunnskólaaldri	15	22	19	22	23	
Barngildi leikskólabarna	20,2	21,8	21,7	11,5	15,3	
Dvalargildi leikskólabarna	108,5	126,6	136,4	85	92	
Á virkum biðlista um leikskólaláss	0	0	0	0	0	
Starfsmannafjöldi	11	11	11	12	12	12
Meðalstarfsaldur á starfsstað	3,2	4,2	2,7	2,3	2,3	
Heildarfjöldi stöðugilda	7,75	7,67	7,67	8,68	8,68	
Fjöldi stjórnenda	2	2	2	2	2	2
Hlutfall stöðugilda kennara	64%	70%	70%	70%	70%	
Fjöldi stöðugilda sérfræðinga	0	0	0	0	0,5	0,5
Fjöldi annarra stöðugilda	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	
Heildarstærð húsnæðis	652,4 fm	652,4 fm	652,4 fm	652,4 fm	652,4 fm	652,4 fm
Fjöldi tölva 5 ára og yngri - starfsfólk	5	5	8	8	8	
Fjöldi tölva 5 ára og yngri - nemendur	12	12	10	10	10	
Fjöldi spjaldtölva	14	14	17	17	17	
Heildarfjöldi launalausra frídaga	44	8	3,8	32	17	

### Framtíðarsýn til 2024

- Fylgja þarf endurnýjunaráætlun Dalvíkurbyggðar í tölvu- og tækjamálum um leið og hvatt verður til þess að sú áætlun verði endurskoðuð með tilliti til nýrrar tækni og notagildis í skólstarfi.
- Huga að endurbótum á skólahúsi, vinna viðhaldsáætlun í samstarfi við eigna og framkvæmdadeild.
- Gera á ráð fyrir myndavélakerfi við skólann, bæði inni og úti.



DALVÍKURBYGGÐ

Krítakot

## Leiðarljós

Á Krítakoti er leitast við að sinna uppeldis, umönnunar og menntunarhlutverki til samræmis við aðalnámskrá leikskóla, lög, reglugerðir og skólustefnu Dalvíkurbyggðar. Einkunnarorð Krítakots eru Gleði-sköpun-þor.

Leitast er við að koma ávallt til móts við þarfir og væntingar viðskiptavina samkvæmt Aðalnámskrá leikskóla, lögum og reglugerðum er gilda um leikskóla sem og reglum og samþykktum sveitarstjórnar. Að unnið sé eftir skólustefnu Dalvíkurbyggðar sem er í gildi hverju sinni. Að starfsmenn Krítakots vinni saman að markmiðum sem samstilltur hópur í samræmi við gildi skólans. Að starfsmenn gæti trúnaðar um það sem þeir fá vitneskju um í starfi sínu og leynt skuli fara með samkvæmt lögum, fyrirmælum yfirmanna eða eðli málsins samkvæmt. Eins er haft að leiðarljósi að sýna börnum, foreldrum og samstarfsmönnum ávallt jákvætt og vinsamlegt viðmót.

## Hlutverk

Leikskólinn Krítakot starfar eftir Aðalnámskrá leikskóla frá 2011 og lögum um leikskóla nr. 90/2008. Dalvíkurbyggð býður upp á leikskólanám, ef kostur er, frá því að fæðingarorlofi lýkur til 6 ára aldurs. Forgang hafa börn frá 2ja - 6 ára.

Sveitarfélög bera ábyrgð á starfsemi leikskóla. Þau hafa forystu um að tryggja börnum leikskóladvöl og bera ábyrgð á heildarskipan skólahalds í leikskólum sveitarfélags, þróun einstakra leikskóla, húsnæði og búnaði leikskóla, sérúrræðum leikskóla, sérfræðisþjónustu, mati og eftirliti ásamt öflun og miðlun upplýsinga og framkvæmd leikskólustarfs í sveitarfélagi. Sveitarfélög setja almenna stefnu um leikskólahald í sveitarfélagi og kynna fyrir íbúum þess (4. gr. laga um leikskóla nr. 90 frá 2008).

Á Krítakoti dvelja að jafnaði um 100 börn, vistunartími þeirra er frá 4 til 8,5 tíma á dag. Starfsmenn eru rúmlega 30 í stöðuhlutföllum frá 37,5% upp í 100% starfshlutfall.

Markmið skólans er að leggja grunn að alhliða þroska barna svo þau verði andlega og líkamlega sterkir einstaklingar sem geta tekið þátt í lýðræðisþjóðfélagi á skapandi, virkan og ábyrgan hátt. Leitast er við að skapa hvetjandi námsumhverfi með tilliti til þarfa barnanna og almennri vellíðan þeirra.

## Helstu verkefni og innra starf

- *Uppeldi til ábyrgðar:* Reglur samræmdar og gerðar sýnilegar. Deildarsáttmálar gerðir fyrir hverja deild sem og starfsmannasáttmáli.
- Grænfáni: Viðfangsefni ársins eru áttthagi og lýðheilsa.
- Læsi: Unnið með *Lubbi finnur málbein*.
- Útikennsla styrkt með fjölbreyttari verkefnum og markvissari vettvangsferðum.
- Orðaleikur: Samstarfsverkefni við Miðstöð skólaþróunar HA og við leikskólana lðavöll og Árborg en verkefnið fékk styrk frá Sprotasjóði 2019.
- Heilsueflandi leikskóli
- Samverustundir fyrir pólska nemendur skólans einu sinni í viku fyrir hvert barn í umsjón pólskra kennara.
- Byrjendalæsi í samstafi við Dalvíkurskóla, Árskógaskóla, Grunnskóla Fjallabyggðar og þelamerkurskóla



- Tónlistarskóli: Tónlistarkennari er vikulega með tónlistarkennslu fyrir börn Hólakots.
- Mötuneyti: Allur matur er eldaður frá grunni. Hollusta og manneldismarkmið frá Landlækni höfð að leiðarljósi
- Deildarstjórafundir: Vikulegir fundir leikskólastjóra, aðstoðarleikskólastóra, verkefnastjóra sérkennslu og deildarstjóra allra deilda. Farið er yfir vikuna, starfið sem framundan er, starfsáætlanir og fleira.
- Deildafundir: eru á fimm vikna fresti samkvæmt dagatali.
- Skólaskrifstofa: Skólaskrifstofa er Krílakoti til stuðnings og utanumhalds eftir þörfum.
- Félagsmálasvið: Þroskaþjálfari sem starfar á félagsmálasviði situr fundi nemendaverndarráðs sem eru á sex vikna fresti. Þar er farið yfir málefni einstakra barna og þeim beint í farveg eftir því sem þurfa þykir.
- Heilsuefandi Dalvíkurbyggð: Unnið að því áfram með öðrum fagsviðum.
- Fjölmening: Unnið áfram að sameiginlegu verkefni með öðrum sviðum.

### Fagráð, nefndir og vinnuhópar:

- Faghópur með umsjón yfir *Uppeldi til ábyrgðar*.
- Faghópur með umsjón yfir *Lubbi finnur málbeinið*.
- Faghópur með umsjón yfir *Orðaleik*.
- Faghópur með umsjón yfir *MIO*.
- Faghópur með umsjón yfir *Grænfánaverkefnunum*.
- Faghópur með umsjón yfir *Útikennslu*.
- Faghópur með umsjón yfir *Heilsuefandi leikskóli*.

### Meginverkefni og áhersluatriði næsta árs, 2021

Árið 2021 verður unnið áfram með verkefni sem talin eru upp hér að ofan. Þar að auki verða eftirtalin verkefni sett á oddinn:

- a. Stofna innra matshóp
- b. Yfirfara allar námsáætlanir, þær samræmdar þær og innleiða á deildir.
- c. Fjarverusamtöl innleidd.
- d. Námsferð innan- eða utanlands. Stjórnast af COVID-19.
- e. Heimasíða í endurskoðun og efni sett inn til samræmis við aðalnámskrá, lög og reglugerðir.

### Fastir viðburðir hjá Krílakoti:

- Útivistardagur með 1. bekk Dalvíkurskóla
- Jólasveinavísur fluttar á litlu jólunum í Dalvíkurskóla
- Jólaföndur
- Ævintýraferð Hólakots
- Þorrablót
- Öskudagsgleði
- Útskriftarferð Hólakots
- Sveitaferð
- 17. júní ganga

## Greinargerð um breytingar og nýmæli

### STARFSMANNAMÁL:

- Vinna þarf að því að ráða fleiri fagmenntaða starfsmenn.
- Vinna þarf að því að skapa svigrúm fyrir starfsmenn að sækja nám og endurmenntun.

### ANNAÐ:

- Huga að samstarfi við aðra leikskóla í tengslum við verkefni okkar til eflingar starfsins, auka þekkingu og efla tengslanet.

## Lykiltölur

	2016	2017	2018	2019	2020***	2021
Nemendafjöldi	100	101	101	96	100	103
Barngildi leikskólabarna	117	133,2	131,5	124,3	132,8	
Dvalargildi leikskólabarna	710	754	743	711	713,29	
Starfsmannafjöldi	28	34	33	32	32	33
Meðalstarfsaldur á starfsstað	7,6	5,3	6,2	5,5	5,6	
Heildarfjöldi stöðugilda	22,11	27	27**	27,22	27,22	
Fjöldi stjórnenda	6	7	7	7	7	7
Hlutfall stöðugilda leikskólakennara	53%	34%	48,8%	38%	34,4%	
Fjöldi stöðugilda sérfræðinga	0	0,9	0,9	0,95	0,95	
Fjöldi annarra stöðugilda	10,11	16	16,68	16,85	17,65	
Heildarstærð húsnæðis	970 m <sup>2</sup>	970 m <sup>2</sup>	970 m <sup>2</sup>	970 m <sup>2</sup>	970 m <sup>2</sup>	970 m <sup>2</sup>
Fjöldi tölva 5 ára og yngri - starfsfólk	5	6	6	6	6	6
Fjöldi spjaldtölva	13	13	17	17	17	17
Heildarfjöldi launalausra frídaga (+ólaunað orlof)	75	175	179,4	68,21	64,2	
Heildarfjöldi launaðra daga sem starfsfólk var fjarverandi	20,88	111,33	59,1	48,97	25,75	
Hlutfall foreldra sem svöruðu foreldrakönnun	77%	70%	74%	85%	99	
Hlutfall foreldra sem voru ánægðir með skólann	100%	100%	98,6%	-----	-----	
Hlutfall foreldra sem fannst almennt upplýsingafærðir frá skólanum gott	93%	94.%	94%	90,5%	92%	
Hlutfall starfsmanna sem svöruðu starfsmannakönnun	85%/66%	60%	75%	78%	75%	



DALVÍKURBYGGÐ

Hlutfall starfsfólks sem leið vel í vinnunni	100%/100%	100%	100%	100%	100%	100%
Hlutfall starfsfólks sem fór í starfsþróunarsamtal á síðustu 18 mánuðum	100%/100%	83,3%	100%	100%	42,9%	
Hlutfall starfsfólks sem fannst upplýsingaflæðið í skólanum gott	100%/67%	84%	92%	100%	-----	
Hlutfall starfsfólks af erlendum uppruna	21,4%	16%	12%	12,5%	12,5%	
Hlutfall nemenda af erlendum uppruna	29%	20%	24%	25%	26%	
Kynjahlutfall nemenda	53%kvk	51% kvk	55% kvk	51% kvk	53%kvk	
Kynjahlutfall starfsfólks	96,42%kvk	96,7 kvk	90,1 % kvk	93,75% kvk	93,5%	
Frávik í fjárhagsáætlun	98%	103,5%	104%	92%		

\*staðan miðað við 31. júlí 2020.

\*\*stöðugildi með þeim sem eru í veikindafri.

\*\*\* Gert er ráð fyrir að starfsemi Krílakots verði með svipuðu sniði árið 2021 og undanfarin ár.

## Framtíðarsýn til 2024

### Forsendur

Ekki er gert ráð fyrir að gera breytingar á rekstri Krílakots heldur er áherslan lögð á að verða framúrskarandi í þeim verkefnum sem við erum nú þegar að vinna í og öðrum leikskólum til eftirbreytni.

Bæta þarf aðstöðu að einhverju leyti á komandi árum, bæði nemenda og starfsmanna.

- Námsferð starfsmanna árið 2022 erlendis ef ekki verður hægt að fara árið 2021 í tengslum við Uppbyggingarstefnuna, útikennslu og núvitund.
- Á starfsdögum að vori verði farið í námsferðir. Erlendis á 4ra ára fresti, lengri ferðir innanlands á 4ra ára fresti og styttri ferðir innanlands annað hvort ár. Þó ætti að taka mið af þörf og áherslu hverju sinni.
- Skapa aukið svigrúm fyrir starfsmenn að sækja nám og endurmenntun til að efla sig og styrkja í starfi.
- Endurnýja tölvur samkvæmt endurnýjunaráætlun tölvubúnaðar í Dalvíkurbyggð.
- Endurnýja þarf stóla í undirbúningsherbergjum í áföngum til 2024.
- Endurnýja þarf borðbúnað fyrir mötuneyti í áföngum til 2024.
- Endurnýja þarf borð og stóla fyrir nemendur í áföngum til 2024.
- Endurnýja þarf kennarastóla í fataklefum í áföngum til 2024.

## Bókasafn Dalvíkurbyggðar

### Leiðarljós

Almenningsbókasafnið er upplýsingamiðstöð á hverjum stað og veitir notendum sínum aðgang að alls kyns þekkingu og upplýsingum. Þjónusta almenningsbókasafns er veitt á

grundvelli jafnræðis og jafnrar aðstöðu allra manna án tillits til aldurs, kynþáttar, kynferðis, trúarbragða, þjóðernis, tungumáls eða félagslegrar stöðu (úr yfirlýsingu UNESCO um almenningsbókasöfn, 1994). Bókasafn Dalvíkurbyggðar einsetur sér að mæta þörfum sem flestra og endurskoða stöðugt hlutverk sitt með gagnrýni og umbætur að leiðarljósi.



### Hlutverk

Hlutverk almenningsbókasafns innan sveitarfélagsins er að veita aðgang að þekkingu, afþreyingu og upplýsingum. Læsi er ein af undirstöðum þekkingarleitar og er það hlutverk Bókasafns Dalvíkurbyggðar að styðja við og efla læsi í byggðarlaginu hjá ungum sem öldnum. Menningarlegt hlutverk bókasafna hefur verið að breytast síðastliðin ár samfara örum tækni- og þjóðfélagsbreytingum og tekur Bókasafn Dalvíkurbyggðar virkan þátt í þeirri þróun. Almenningsbókasöfn hjálpa til við mótun samfélagsins, styðja við sjálfsmynd þess og endurspeglja fjölbreytta flóru íbúa samfélagsins. Íbúar Dalvíkurbyggðar og aðrir gestir eiga að geta treyst því að starfsfólk safnsins leitist við að gera þeim dvölinu á safninu að jákvæðri og örvasandi upplifun í samveru jafnt sem einveru.

„Almenningsbókasöfn eru menningar-, upplýsinga- og menntastofnanir reknar af sveitarfélögum.

Allir landsmenn skulu eiga kost á að njóta þjónustu almenningsbókasafna.

Öllum sveitarfélögum er skylt að standa að slíkri þjónustu í samræmi við þessi lög. Sveitarfélög ráða starfslið almenningsbókasafna sem á vegum þeirra starfa, sjá söfnunum fyrir viðunandi húsnæði og búa þau nauðsynlegum búnaði“ (Bókasafnalög, 2013).

### Helstu verkefni og innra starf

Á bókasafninu eru þrjú starfsmenn í samtals 1,25 stöðugildum. Yfir sumartímann bætist við 1,80 stöðugildi sem skiptist á afleysingar á bókasafni og upplýsingamiðstöð fyrir ferðamenn. Sumarið 2020 voru sumarstöfin sameinuð fyrir bókasafn, upplýsingamiðstöð og byggðasafnið Hvol og sinna sumarstarfsmenn verkefnum á öllum söfnum samkvæmt skipulagi.

Helstu verkefni bókasafns Dalvíkurbyggðar eru að:

- Kaupa og tengja nýútgefnar bækur, hljóðbækur, dagblöð og tímarit til aflestrar á safni eða til útláns.
- Halda utan um útlánatíma og rukka fyrir vanskil.
- Sjá um millisafnalán fyrir viðskiptavinum.
- Aðstoða viðskiptavini við hvers kyns upplýsingagjöf.

- Aðstoða viðskiptavini við að tengjast rafbókasafninu og leitir.is og nýta sér möguleika þess.
- Taka á mótí hópum, þá sérstaklega leik- og grunnskólahópum.
- Standa fyrir fjölbreyttum viðburðum sem efla læsi, hvort sem átt er við samfélags- og menningarlegt læsi eða læsi á bókmenntum.
- Samstarf við félag eldri borgara – mánaðarlegur leshópur.
- Fjárhags- og starfsáætlunargerð.
- Miðlun efnis og upplýsinga til samfélagsins, t.d. í gegnum samfélagsmiðla.

### Meginverkefni næsta árs (2021)

- Fastar heimsóknir leikskólabarna á mánudögum og þriðjudögum halda sínu striki
- Starfsmenn fá ítarlega fræðslu um Uppbyggingarstefnuna og hvernig megi nýta hana í starfi bókasafnsins, þá sérstaklega í vinnu með börnum.
- Halda áfram með fjölbreytta viðburði sem styðja við fræðslu, fjölmenningu og læsi.
- Samverustundir fyrir börn og fullorðna verða að meðaltali einu sinni í mánuði.
- Vinna áfram að grisjunarstefnu bókasafnsins.
- Tæknikaffi í samstarfi við ungmennaráð þar sem fólki gefst færi á að koma með snjalltæki, tölvur og annað sem þau vilja kennslu við.
- Barnameningarhátíð í samstarfi við félagsmiðstöðina og Íþrótt- og æskulýðsfulltrúa.
- Jóganámskeið fyrir börn í samstarfi við Ingunni Margréti Hallgrímsdóttur, styrkt af Menningarsjóði Dalvíkurbyggðar
- Tónatrítli í samstarfi við Ösp Eldjárn, styrkt af Menningarsjóði Dalvíkurbyggðar.
- Setja á laggirnar „bókabúð“ með gömlum og afskrifuðum bókum þar sem fólk getur keypt bækur fyrir lága upphæð.
- Koma upp aðstöðu með saumavél þar sem viðskiptavinir geta fengið að nota hana til ýmissa verkefna, rétt eins og borðtölvur sem stendur almenningi opin til notkunar.
- Kynna bókasafnið enn betur með það að leiðarljósi að sem flestir geti nýtt sér það til samveru, viðburða og sköpunar.
- Nýta sýningar skápsafnsins enn betur til að kynna listamenn af svæðinu, m.a. með því að bjóða einstaklingum sem vinna að sköpun (handverki, myndlist, ljósmyndun o.fl.) að sýna afrakstur verka sinna í skápnunum.
- Halda áfram að bjóða upp á nýjungar á samfélagsmiðlum og viðhalda góðu upplýsingaflæði til samfélagsins í gegnum heimasíðu, fésbókarsíðu og Instagram reikning safnsins. Halda áfram að þróa heimasíðu safnsins og gera hana upplýsandi og aðgengilega öllum.
- Kynna Rafbókasafnið enn frekar fyrir lánþegum bókasafnsins. Bjóða upp á kennslu á safninu fyrir þá sem vilja.
- Halda áfram með sumarlestur sem endar á veglegri lestrar – uppskeruhátíð.
- Bjóða upp á upplestur úr nýútgefnum bókum eða fyrirlestra frá rithöfundum fyrir jólin.
- Sameiginleg jóladagskrá allra safnanna í Dalvíkurbyggð og Menningarhússins Bergs.

### Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- Bókasafnið hefur verið í góðri samvinnu við skólastofnanir Dalvíkurbyggðar en alltaf má gera betur. Það er alltaf markmið bókasafnsins að efla samvinnuna og bæta við fleiri möguleikum.
- Í sumar var ákveðið að sameina sumarafleysingar á bóka- og byggðasafni og upplýsingamiðstöð fyrir ferðamenn. Þrír starfsmenn voru ráðnir í 90% stöðu sem síðan skiptust á að vinna á hverri starfsstöð, viku í senn.
- Bókasafnið hefur á þessu ári styrkt samstarf sitt við menningarhúsið Berg enda er það nú komið undir sama forstöðumann og bókasafnið.
- Bókasafnið tók þátt í ótal samstarfsverkefnum á árinu eins og fram hefur komið en má þar nefna íþróttamiðstöðina, vinnuskólann, tónlistarskólann, menningarhúsið Berg, byggðasafnið Hvol og ráðhúsið. Stefnt er á að viðhalda góðu sambandi við aðrar stofnanir og svið í sveitafélaginu og halda áfram að rækta það og efla.

### Upplýsingamiðstöðin

- Í upphafi sumars fóru allir starfsmenn safnanna ásamt sumarstarfsmönnum um svæðið þar sem þeir hittu helstu ferðapjónustuaðila, fengu innsýn í þá þjónustu sem er í boði og upplifðu á eigin skinni möguleikana sem standa ferðamönnum til boða. Þessi ferð reyndist mikilvæg, styrkti samband starfsmanna við ferðapjónustuaðila og efldi þá í upplýsingagjöf til ferðamanna.
- Sumarið 2020 var óvenjulegt að því leyti að erlendir ferðamenn voru af afar skörum skammti á landinu í heild. Helsti markhópur upplýsingamiðstöðvarinnar til þessa hafa verið erlendir ferðamenn en í ár voru það frekar innlendir ferðamenn sem leituðu upplýsinga. Starfsmaður sem annars átti að sinna daglegri upplýsingagjöf á miðstöðinni sinnti því öðrum verkefnum á rólegum tímum.
- Upplýsingamiðstöðin mun halda áfram að þróa leiðir til að vera gagnvirk, framsækin og leiðandi á sviði þjónustu við ferðamenn.

### Greinagerð um breytingar og nýmæli

Húsgögn í barnahorni eru komin til ára sinna og mikilvægt að endurnýja þau áður en um langt líður. Þá er sérstaklega átt við stóla og borð og hugsanlega sófa sem staðsettur er í barnahorni. Einnig þarf að kaupa nýjan strikamerkjaskanna fyrir afgreiðslu bókasafnsins. Gera má ráð fyrir einhverjum kostnaði í þessar breytingar sem verður gert ráð fyrir á næstu fjárhagsáætlun.

### Lykiltölur

	2016	2017	2018*	2019	2020	2021
Starfsmannafjöldi	3	3	3	3	3	
Stöðugildi	1,25	1,25	1,25	1,25%	1,25	
Meðalstarfsaldur á starfsstað	6	>6	>6	>4,5	>4,5	



DALVÍKURBYGGÐ

Heildarstærð húsnæðis fm	294fm	293fm	294 fm	294 fm	294 fm	294 fm
Fjöldi tölva (5 ára og yngri)	3	3	2	3	3	
Hlutfall starfsmanna sem fór í starfsþróunarsamtal	75%	75%	100%	75%	100%	100%
Fjöldi umsókna um styrki	1	0	0	0	0	
Fjöldi fenginna styrkja	0	0	0	0	0	
Fjöldi útlána á bókasafni	16.278	13.268	7.600	12.072	9.656	
Fjöldi virkra lánþega	742	707	753	515	420	
Fjöldi opnunardaga á safni	170	202	207	293	275	
Fjöldi bóka/gripa sem safninu hefur verið fært á árinu.	109	15	71	75	25	
Fjöldi tengdra titla umfram grisjun	- 179	-99	407	782	582	
Fjöldi keyþtra titla	1.177	820	421	435	612	
Fjöldi skráðra bóka/tón/mynd.	30.369	30.305	30.713	31.148	31.644	
Fjöldi auglýstra viðburða á safni	17	41	53	19	14	
Fjöldi samvinnuverkefna við önnur söfn eða stofnanir	4	4	4	4	3	
Fjöldi samvinnuverkefna við stofnanir sveitarfélagsins	5	5	5	2	3	

\* m.v. 1. sept. 2018- 1. Sept. 2019

## Framtíðarsýn til 2024

Bókasafnið mun halda áfram að sækja fram og aðlaga sig örum þjóðfélagsbreytingum.

- Halda áfram að útfæra fjölbreyttar leiðir til að miðla upplýsingum til bæjarbúa.
- Vinna áfram að því að gera rými bókasafnsins aðgengileg fyrir fjölbreytta starfsemi, einstaklinga og hópa. Safnið á alltaf að vera aðgengilegt, hvort sem litið er til aðgengis um safnið, að safnkosti eða að fjölbreyttum notkunarmöguleikum rýmisins.
- Halda hádegis- og seinnipartsfyrirlestra um efni sem tengjast nærumhverfinu sem og eru fræðandi og upplýsandi fyrir almenning.
- Þjóða upp á úrvalsaðstöðu fyrir námsmenn, einyrkja, listamenn og aðra sem vilja nýta safnið sem vinnuástöðu.
- Vinna áfram að því að bjóða lánþegum upp á fjölbreyttan safnkost (bækur, rafbækur, hljóð og mynd).
- Vinna áfram að leiðum til að stuðla að endurnýtingu, auknu deilihagkerfi og grænni skrefum, m.a. með því að bjóða fleiri hluti til láns en bækur, t.d. kökuform, spil, verkfæri og fleira.

- Festa jóladagskrá safnanna í sessi og gera hana veglegri með hverju árinu.

## Héraðsskjala- og listaverkasafn Svarfdæla

### Leiðarljós

Héraðsskjalasafn Svarfdæla varðveitir hluta af menningu þeirra sem búa í byggðarlaginu. Þar er arfur fyrri kynslóða geymdur og fær þá meðferð sem við á.

### Hlutverk

Héraðsskjalasafnið annast söfnun, innheimtu og varðveislu skjala frá afhendingarskyldum aðilum, þ.e. embættum, stofnunum og félögum í Dalvíkurbyggð skv. lögum um opinber skjalasöfn frá 2014. Jafnframt fer fram söfnun skjala einstaklinga og félagasamtaka auk ljósmynda, hljóð- og myndrita, sem varða sögu sveitarfélagsins eða íbúa þess á einhvern hátt. Eitt af hlutverkum Héraðsskjalasafns Svarfdæla er að hafa umsjón með og stýra lögbundnu eftirliti með skjalavörslu og skjalahaldi stjórnsýslu og stjórnvalda. Héraðsskjalasafn ber ábyrgð á því að aðgengi að safnkostinum með viðhlítandi takmörkunum vegna trúnaðar og persónuverndar sé ætíð tryggt. Megin verkefni safnsins er þó fyrst og fremst að annast söfnun á rituðum bókum, skjölum, ljósmyndum og öðrum sögulegum heimildum sem varpa ljósi á sögu og menningu Dalvíkurbyggðar (úr reglugerð fyrir Héraðsskjalasafn Svarfdæla í Dalvíkurbyggð).

### Helstu verkefni og innra starf

Á safninu eru þrjú fastráðnir starfsmenn í samtals einu heilu stöðugildi. Sigurlaug Stefánsdóttir lét af störfum á árinu en hún hafði verið í 25% hlutfalli við ljósmyndaskráningu. Á árinu bættist síðan við 15% aukahlutfall sem ekki var nýtt fyrr en í septembermánuði á þessu ári. Stöðugildi verða því 1,15 við lok árs og á því næsta.

Helstu verkefni héraðsskjalasafnsins eru:

- Að taka á móti afhendingum, skrá þær í forritið Filemaker og veita viðeigandi varðveislu.
- Skráning ljósmynda í forritið Fotostation.
- Skönnun og miðlun ljósmynda.
- Svára fyrirspurnum í gegnum tölvupóst og símtöl.
- Halda skrá yfir gesti og fyrirspurnir þar sem allar upplýsingar eru skráðar.
- Þjónusta viðskiptavini hvort heldur sem er við almenna upplýsingaleit eða efni úr safnkosti.
- Halda fasta opnunartíma og bjóða upp á aðstoð og aðstöðu á lesstofu.
- Móttaka hópa, leiðsögn og fræðsla.
- Umsjón með ljósmyndahópi sem hittist vikulega á Héraðsskjalasafninu.
- Forstöðumaður hefur sótt námskeið og ráðstefnur í tengslum við starfið en margir fastir liðir hafa verið felldir niður á árinu eða færðir vegna kórónuveirufaraldursins.

### Meginverkefni næsta árs (2021)

- Fara yfir og leggja drög að skjalavistunaráætlunum fyrir opinberar stofnanir þar sem við á.





DALVÍKURBYGGÐ

- Heimasíða safnsins er enn í sömu mynd og áður þar sem síðan inniheldur ekkert opið efni. Stefnt er á að setja þetta verkefni í forgang.
- Halda áfram að vinna að lausnum að langtímaráðveislu fyrir hljóðsafnið sem er partur af safnkosti Héraðsskjalasafnsins.
- Halda áfram með að virkja safnið á samfélagsmiðlum.
- Útbúa og hafa aðfangaskrá aðgengilega á heimasíðunni svo allir geti skoðað yfirlit yfir safnkostinn með einföldum og aðgengilegum hætti.
- Hrinda af stað verkefninu „Heimild mánaðarins“. Drög að verkefninu hafa nú þegar verið lögð og stefnt er að því að birta umfjöllunina á heimasíðu og facebooksíðu safnsins auk þess sem hugsanlegt samstarf hefur verið rætt við ritstjóra Norðurslóðar.
- Vinna áfram að því að endurvekja vísnavefinn Harald og fá áhugafólk með í starfið.
- Hvetja kennara skólastofnanna til að nýta sér safnið í auknum mæli og bjóða upp á spennandi hugmyndir um hvernig tengja megi fjölbreytt kennslustarf við safnkostinn.
- Gera listaverkasafnið aðgengilegra.
- Gera lesrými fyrir almenning aðgengilegra og auglýsa það sem hentugan kost fyrir skólafólk að nýta sér til lærdóms.

### Greinargerð um breytingar og nýmæli

- Enn sem komið er eru allar ljósmyndir skráðar í gagnagrunn sem aðeins er aðgengilegur starfsmönnum safnsins. Við teljum mikilvægt að opna aðgengi að skráðum ljósmyndum svo almennir safngestir hafi kost á því að skoða það sem til er. Forstöðumaður leggur til að skoða möguleika á því að færa skráðar ljósmyndir í gagnagrunninn Sarp þar sem hann gæti einnig nýst sem skráningargrunnur fyrir Listaverkasafn Dalvíkurbyggðar.
- Heimasíða safnsins hefur verið með öllu óvirk fram að þessu og er mjög líklegt að verja þurfi einhverjum fjármunum í að byggja hana upp eins og hentar héraðsskjalasafni. Gera þarf ráð fyrir þessum kostnaðarlið í næstu fjárhagsáætlun.
- Huga þarf að aðstöðu fyrir safngesti til að hlusta á hljóð- og myndefni ásamt því að bæta lesaðstöðu á safninu.
- Endurraða og skipuleggja listaverkageymslu. Það þyrfti að íhuga að finna nýjan varðveislustað þar sem geymslan er ekki nógu traust vegna þess að vatnsleiðslur og lagnir eru í rýminu. Framtíð listaverkasafnsins er þó enn óljós vegna umræðu safnamála.

	2016	2017	2018*	2019*	2020	2021
Starfsmannafjöldi	3	2	3	3	3	
Stöðugildi	0,75	0,75	1	1	1,15	
Meðalstarfsaldur á starfsstað	4	3	4,5	5	3	
Heildarstærð húsnæðis	150 fm	150fm	150 fm	150 fm	150 fm	150 fm
Fjöldi tölva (5 ára og yngri)	3	3	2	2	2	
Hlutfall starfsmanna sem fór í starfsþróunarsamtal	50%	50%	100%	75%	100%	
Fjöldi umsókna um styrki	1	2	1	0	0	
Fjöldi fenginna styrkja	0	1	0	1	0	
Fjöldi opnunardaga á safni	87	89	90	90	60	
Fjöldi afhendinga á árinu	57	52	59	55	18	



DALVÍKURBYGGÐ

Fjöldi beiðna um aðstoð/lán frá safni	41	62	57	45	40	
Fjöldi auglýstra viðburða á safni	4	6	20	0	1	
Fjöldi samvinnuverkefna við önnur söfn og stofnanir	3	3	3	1	2	
Fjöldi samvinnuverkefna við stofnanir sveitarfélagsins	3	3	2	1	2	

## Lykiltölur

\*m.v. 1. sept. 2018– 1. sept. 2019

## Framtíðarsýn til 2024

- Að gera ljósmyndasafnið aðgengilegt á veraldarvefnum, til dæmis í gegnum Sarp.
- Mynda eða skanna inn gömul skjöl og gera þau aðgengileg almenningi á heimasíðu Héraðsskjalasafns Svarfdæla.
- Gera markvissa áætlun fyrir hljóð- og myndsafn safnsins og gera það aðgengilegt fyrir safngesti. Útbúa aðstöðu þar sem safngestir geta hlustað og/eða skoðað hljóð- og myndefni safnsins.
- Halda áfram viðræðum við önnur héraðsskjalasöfn á Norðurlandi um sameiginlegt móttökuværkæði fyrir rafræna skjalavörslu.
- Nýta samfélagsmiðla og heimasíðuna með markvissum hætti til kynningar á safnkosti, aðstöðu og möguleikum sem felast í safninu.
- Styrkja og efla lögbundið eftirlitshlutverk héraðsskjalavarðar með opinberum stofnunum Dalvíkurbyggðar og öðrum skilaskyldum aðilum, t.d. í gegnum sameiginlegt átaksverkefni í skjalamállum stofnunum Dalvíkurbyggðar.
- Yfirfæra VHS, slidesfilmur og hljóðefni í staf- og rafrænt form.
- Betrumbæta geymslu fyrir listaverkasafnið. Núverandi geymsla er ekki fullnægjandi fyrir listaverkin þar sem vatnslagnir liggja yfir verkunum. Lausn á betri varðvörslustað er bæði nauðsynleg og brýn. Sem dæmi væri hægt að nýta betur geymslurými í öðrum helmingi gamla bókasafnsins, í kjallara ráðhússins eða finna annað rými utan ráðhússins.

## Byggðasafnið Hvoll

### Leiðarljós

Safnið varðveitir og rannsakar menningararf byggðarlagsins og kynnir fyrir gestum safnsins sögu og menningarverðmæti sveitarfélagsins.

### Hlutverk

Byggðasafnið sinnir þeim kröfum sem gerðar eru til viðurkenndra byggðasafna samkvæmt safnalögum nr. 10/2011 og siðareglum safna sem ICOM, alþjóðaráð safna gefur út. Einnig er unnið samkvæmt Menningarstefnu Dalvíkurbyggðar sem var samþykkt 8. maí 2007 en endurskoðuð í mars 2011 svo og söfnunarstefnu safnsins sem var samþykkt árið 2009 og endurskoðuð árið 2016. Jafnframt skal safnið framfylgja stofnskrá sinni. Safnið er þjónustustofnun sem gegnir mikilvægu hlutverki við að efla vitund um fortíðina og menninguna í samhengi við samtímann.

### Helstu verkefni og innra starf

- Á safninu eru tveir fastráðnir starfsmenn í samtals 50% stöðuhlutfalli. Auk þeirra er einn starfsmaður í sumarafleysingum frá júní - ágúst í 90% stöðuhlutfalli.
- Sumarið 2020 var gerð tilraun til að sameina sumarafleysingastöðu við afleysingu á bókasafni og upplýsingamiðstöð. Þetta fyrirkomulag reynist afar vel, jók fjölbreytni og létu starfsmenn vel af nýja fyrirkomulaginu. Stefnt er að því að endurtaka leikinn næsta sumar.
- Á síðasta ári var leikskólabörnum boðið í fyrsta sinn að koma í reglulegar heimsóknir á byggðasafnið. Þrjár deildir af leikskólanum komu reglulega yfir vetrartímann en nú hefur verið ákveðið að einkorða heimsóknirnar við Hólakot, elstu deild leikskólans. Reynslan sýndi að yngstu börnin fengu lítið út úr heimsókninni og með því að festa heimsóknirnar við elstu deildina er hægt að leggja meiri metnað í þær heimsóknir þar sem allir njóta betur. Vonin er að heimsókn á Hvol verði fyrir börnunum spennandi viðbót sem kemur með því að færast á elsta leikskólastig og geti jafnvel þjónað tilgangi sem undirbúningur fyrir grunnskólastig.
- Byggðasafnið Hvoll er opið alla daga frá 1. Júní til 31. ágúst frá kl. 10.00-17.00 en eftir þann tíma fellur formlegur opnunartími niður. Allt árið er þó hægt að panta heimsókn á safnið fyrir hópa í gegnum forstöðumann.
- Skráning muna í gagnagrunnin Sarp hefur í gegnum tíðina tekið mið af styrkveitingum frá Safnasjóði og vonandi verður hægt að halda því áfram með haustinu.
- Forstöðumaður og starfsmaður safna sátu námskeið á Minjasafni Akureyrar um varðveislu safngripa/skjala í febrúarmánuði.

### Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- Heimsóknir leik- og grunnskólabarna á safnið.
- Samvinna við Bóka- og héraðsskjalasafn Dalvíkurbyggðar.
- Eftir atvikum önnur fagsvið sveitarfélagsins.
- Samstarf við söfn í Eyjafirði í gegnum félagsskapinn *Safnaklasinn*.

### Meginverkefni næsta árs (2021)

- Áframhaldandi skráning á safnmunum í Sarp ef styrkveitingar fást.
- Safnamál Dalvíkurbyggðar í heild sinni verða áfram til skoðunar með tilliti til stefnumörkunar um safnastarf á landsvísu.
- Áframhaldandi safnfræðsla fyrir grunn- og leikskóla.
- Áframhaldandi þátttaka í opinberlegum viðburðum líkt og Eyfirska safnadeginum sem vonandi verður hægt að halda hátíðlegan á næsta ári.
- Endurbætur á grunnsýningu og hugsanlega nýjar örsýningar.
- Auka viðburði á vegum safnsins yfir sumartímann. Vegna kórónuveirufaraldursins og takmarkanna í kjölfar hans reynist ómögulegt að standa fyrir viðburðum á safninu sumarið 2020. Við vonum innilega að þar verði mikil breyting á næsta sumar.

### Verkefni sem byrjað var á 2019 sem voru kláruð árið 2020

- Tiltekt í geymslu safnamuna og endurskoðun á skipulagi safnsins.
- Nýir samfélagsmiðlar voru teknir í gagnið fyrir safnið, bæði fésbókarsíða og Instagram reikningur. Sumarstarfsmenn voru iðnir við að setja inn myndir í sumar og hvetja íbúa og gesti til að heimsækja safnið.

### Ný verkefni og verkefni í sívinnslu inn á árið 2021

- Heimasíða safnsins verður í stöðugri endurskoðun.

- Skráning á safnmunum í Sarp.
- Aukið samstarf við önnur söfn í Eyjafirði og aukin markaðssetning.

## Húsnæðismál

Áfram verður til skoðunar hvort til greina kemur að flytja safnið í stærra og hentugra húsnæði þannig að aðgengi eldri borgara og fatlaðra verði betur tryggt og samkvæmt 4. gr. reglugerðar um viðurkennd söfn. „Aðgengi að húsnæði safns skal vera í samræmi við lög og reglugerðir og eins mikið tillit tekið til þarfa fólks með fötlun og kostur er“. Einnig er nauðsynlegt að safnkostur fái að njóta sín í aðgengilegri rými og sé varðveitt í geymslum sem standast kröfur 4. gr. reglugerðar um viðurkennd söfn. „Sýninga- og geymsluhúsnæði skal vera með þeim hætti að langtímavarðveisla gripa sé tryggð“.

## Lykiltölur

	2016	2017	2018	2019*	2020	2021
Starfsmannafjöldi	3	3	3	3	3	3
Stöðugildi	1,2	0,75	1,2	1,2%	0,5	
Meðalstarfsaldur á starfsstað	7	15	15	20	3	
Heildarstærð húsnæðis	300,1 fm	300,1 fm	300,1 fm	300,1 fm	300,1 fm	300,1 fm
Fjöldi tölva (5 ára og yngri)	2	2	2	2	2	
Hlutfall starfsmanna sem fór í starfsþróunarsamtal	50%	0%	0%	0%	100%	
Fjöldi umsókna um styrki	2	0	0	0	1	
Fjöldi fenginna styrkja	2	0	0	2	1	
Fjöldi heimsókna á safnið	3800	1387	1387	1325	2112	
Fjöldi opnunardaga á safni	130	122	109	92	92	
Fjöldi bóka/gripa sem safninu hefur verið fært á árinu.	10	1	2	7	6	
Fjöldi skráðra muna í Sarp	5000	5000	5000	4427	4427	
Fjöldi auglýstra viðburða á safni	8	0	0	2	2	
Fjöldi samvinnuverkefna við önnur söfn eða stofnanir	3	0	0	1	3	
Fjöldi samvinnuverkefna við stofnanir sveitarfélagsins	3	3	0	0	3	

\*m.v. 1. sept. 2018-1. sept. 2019

## Framtíðarsýn til 2024

### Forsendur

Verkefni umfram hefðbundin störf á byggðasafninu velta á því hvort styrkveitingar fái til að sinna nýjum verkefnum.

- Á áætlun er að hanna byggðapróunarkort af Dalvík sem síðan verður aðgengilegt á safninu í rafrænu formi. Hugmyndin er að þetta verði að einhverskonar margmiðlunarsýningu sem sýnir þróun Dalvíkurbyggðar. Þróunarkortið er nú þegar til á heimasíðu safnsins en þyrfti að vera aðgengilegt á margmiðlunarskjá á staðnum.
- Húsnæðismál og safnamál verði áfram til skoðunar.
- Endurskoða og bæta merkingar á safninu.
- Uppfærsla á jarðskjálftasýningu. Margmiðlun og dýpri nálgun á þessum merkilega atburði. Breyta formi sýningar í meiri upplifun, m.a. með hljóði, frásögnum og lýsingu.



DALVÍKURBYGGÐ

- Yfirfara númer á safngripum og merkingar á safni. Hafa betri yfirsýn yfir það hvaða munir eru skráðir í Sarp. Stefnt er að því að hafa margmiðlunarskjá þar sem Sarpur er tengdur svo að safngestir getir flett upp gripum og fræðst enn betur um þá.
- Stefnt er að því að útbúa einhverslags hljóðleiðsögn á íslensku og ensku. Eins þyrfti að þýða texta yfir á ensku þar sem langflestir textar eru aðeins á íslensku

## Víkurröst/Barna- og unglingastarf - félagsmiðstöð

### Leiðarljós og hlutverk

Víkurröst frístundahús hefur það að leiðarljósi að standa fyrir faglegu starfi sem unnið er á vettvangi frítímans jafnframt því að veita samfellda þjónustu í góðri samvinnu við alla sem að því koma. Að lýðræði og jafnrétti eru ávallt höfð að leiðarljósi í starfinu. Að vera staður þar sem börnum og unglingum gefst tækifæri til þess að þjálfa félagsfærni, styrkja sjálfsmynd og efla samfélagslega virkni. Að taka skýra afstöðu gegn allri neikvæðri hegðun, svo sem fordómum og neyslu vímuefna. Að vera staður þar sem íbúum sveitarfélagsins á öllum aldri býðst að nýta sér aðstöðu með verkefnum sem hafa jákvæð áhrif og efla félagsauð.

Aðalmarkhópur frístundahússins er ungt fólk á aldrinum 10 – 20 ára. Lykilhugtök í fagstarfi með börnum og unglingum eru lýðræðisleg þátttaka, sjálfstæð vinnubrögð, frumkvæði, jafnrétti, samskiptafærni, gagnrýnin og skapandi hugsun. Fjölbreytni í starfinu skiptir miklu máli svo að flestir finni eitthvað við sitt hæfi.

### Helstu verkefni og innra starf

- Starfsmenn í hlutastarfi fá þjálfun að mestu í gegnum handleiðslu íþrótt- og æskulýðsfulltrúa.
- Samráðsfundir starfsmanna og íþrótt- og æskulýðsfulltrúa eru haldnir reglulega.
- Allt starfsfólk mun temja sér áherslur Uppbyggingarstefnunnar.
- Víkurröst tekur þátt í verkefninu Heilsueflandi samfélag með því að skipuleggja viðburði og námskeið sem taka mið af áherslupætti hvers árs.
- Þátttaka í starfi Samtaka félagsmiðstöðva og ungmennahúsa á Íslandi (SAMFÉS)

### Meginverkefni næsta árs (2021)

Próa starfsemi 10-12 ára í félagsmiðstöðinni og efla klúbbastarf.

### Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- **Heilsueflandi Dalvíkurbyggð:** Unnið að þessu verkefni áfram með öðrum fagsviðum.
- **Fjölmennning:** Unnið áfram að sameiginlegu verkefni með öðrum sviðum.

### Starfsmannamál

Allir starfsmenn næsta vetrar komu að starfseminni síðasta vetur. Þeir skipta með sér þeim vöktum sem þarf að manna ásamt klúbbastarfi. Einnig kemur til greina að ráða utanaðkomandi aðila til aðstoðar við klúbbastarf en þá er verið að sækja í sérþekkingu sem er ekki til staðar í starfsmannahópnum.

## Upplýsingaflæði

- Samskipti við foreldra fara alla jafna í gegnum Dalvíkurskóla en þar er notast við Mentor.
- Félagsmiðstöðin heldur úti samfélagsmiðlum. Notast er við þá miðla hverju sinni sem ungmennin eru að nota. Nú er Instagram helsta forritið og fara flestar upplýsingar um starfið þangað inn.
- Íþróttta- og æskulýðsfulltrúi hefur viðverðu í Dalvíkurskóla tvisvar í viku yfir lengstu frímínúturnar. Þá veitir hann upplýsingar um það sem framundan er. Einnig er félagsmiðstöðin með upplýsingatöflu í Dalvíkurskóla sem íþróttta- og æskulýðsfulltrúi uppfærir í heimsóknum sínum í skólann tvisvar í viku.

## Lykiltölur

	2017	2018	2019	2020*	2021
Starfsmannafjöldi	4	5	4	8	
Stöðugildi	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Meðalstarfsaldur	1	0,5	1	2	
Hlutfall starfsfólks sem fór í starfsþróunarsamtal síðustu 18 mán.	0%	0%	0%	0%	0%
Hlutfall af fjárhagsáætlun	91%	96%	103%	73%	

\*miðað við 01.09.2020

## Framtíðarsýn

- Að vera leiðandi í lýðræðislegum vinnubrögðum.
- Að vera vettvangur sem sinnir einstaklingsbundnum þörfum og eflir hvern og einn út frá þeirra forsendum og styrkir sjálfsmýnd hvers og eins.
- Að vera leiðandi í þjálfun á lykilmæni hjá börnum unglíngum, s.s. samskipta- og félagsfærni.
- Allir þeir sem starfa í félagsmiðstöðinni séu með menntun við hæfi.

## Íþróttamiðstöðin á Dalvík

### Leiðarljós og hlutverk

Íþróttamiðstöð Dalvíkurbyggðar á að vera leiðandi og veita góða þjónustu fyrir alla íbúa sveitarfélagsins. Íþróttamiðstöðin er staður þar sem hægt er að efla félagsauð í fjölbreyttri flóru fólks sem kemur saman til að stunda áhugamál sín. Mikilvægt er að gestir íþróttamiðstöðvar á öllum aldri finni jákvætt viðmót og að þeir séu velkomnir hvort sem það er til að taka sundsprett, lyfta lóðum, sparka bolta eða eiga spjall yfir kaffibolla.

### Helstu verkefni og innra starf

- Reglulegir starfsmannfundir, ekki færri en sjö á ári, gegna mikilvægu hlutverki í að meta stöðuna hverju sinni og eru nauðsynlegur þáttur í starfsþróun.
- Árleg fræðsla starfsfólks sem ætlast er til samkvæmt lögum, s.s. skyndihjálp og sundpróf.



DALVÍKURBYGGÐ

- Fræðsla með Dalvíkurskóla. Mikilvægt að skóli og íþróttamiðstöð séu samstíga og starfsfólk íþróttamiðstöðvar fái sambærilega fræðslu og starfsfólk grunnskóla, til dæmis hvað varðar Uppbyggingarstefnu og Olweusaráætlunina.
- Íþróttamiðstöðin heldur áfram að taka þátt í verkefninu Heilsueflandi samfélag með því að skipuleggja námskeið fyrir sem breiðastan aldurshóp og notar merki verkefnisins í auglýsingum.
- Notendum íþróttamiðstöðvarinnar berast upplýsingar með ýmsum hætti, til dæmis í gegnum samfélagsmiðla, heimasíður og með almennum auglýsingum. Einnig eru upplýsingaskjái á anddyri sem veita gestum upplýsingar á staðnum.
- Vaktaskipti eru notuð til almennrar upplýsingagjafar milli starfsmanna.
- Gott upplýsingaflæði milli skóla og íþróttamiðstöðvar. Haldnir eru fundir með starfsfólki íþróttamiðstöðvar, íþrótt- og æskulýðsfulltrúa, íþróttakennurum og skólastjóra Dalvíkurskóla a.m.k. tvisvar á ári.

### Meginverkefni næsta árs (2021)

Halda áfram að þróa opnunartíma ræktarinnar. Bregðast við með nýjungum en um leið að horfa til þess hvað markaðurinn vill. Það þarf að huga að föstum viðskiptavinum sem og að reyna að fá sem mesta nýliðun í hús. Hvort sem það er sund eða rækt. Samhliða þessu þarf að huga að endurnýjun á búnaði og húsnæði svo hægt verði að bjóða upp á sem besta aðstöðu til heilsueflingar.

### Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- **Heilsueflandi Dalvíkurbyggð:** Unnið að þessu verkefni áfram með öðrum fagsviðum.
- **Fjölmennig:** Unnið áfram að sameiginlegu verkefni með öðrum sviðum.

### Starfsmannamál

Töluverð breyting hefur verið á starfmannahópi Íþróttamiðstöðvar undanfarin ár. Einnig hefur verið töluvert um afleysingu vegna fæðingarorlofs starfsmanna sem og leyfis. Í september 2020 er staðan þannig að búið er að fastráða alla starfmenn og ekki er vitað til þess að neinn starfsmaður verði fjarverandi á næsta ári.

### Lykiltölur

	2017	2018	2019	2020*	2021
Starfsmannafjöldi	6	6	6,5	6,5	
Stöðugildi	6	5,8	6,3	6,3	
Meðalstarfsaldur	6	5	3	2	
Hlutfall starfsmanna sem fór í starfsþróunarsamtal	100%	100%	0%	100%	
Hlutfall af fjárhagsáætlun	99,2%	96%	103%	65%	

\*miðað við 01.09.2020

### Framtíðarsýn til 2024

- Hugsa þarf að endurnýjun girðingar umhverfis sundlaugarsvæðið.



- Huga þarf að viðhaldi á húsnæði næstu árin. Það er að koma tími á endurnýjun á gólfefni í íþróttamiðstöð.
- Vinna áfram eftir endurnýjunaráætlun fyrir líkamsræktartæki og búnað í íþróttasal.
- Haldi verði áfram að huga að hreyfingu eldri borgara í Dalvíkurbyggð.