



DALVÍKURBYGGÐ

2014

Matsskýrsla og úrbótaáætlun Krílakots

Ábyrgðarmaður: Drífa Þórarinsdóttir
Ritstjóri: Drífa
Myndir: Ýmsir aðilar innan skólanna
30.mái 2014

Efnisyfirlit

Leikskólinn Krílakot	Gleði – Sköpun – Þor	2
Sýn og forysta		2
Nám, kennsla og námsumhverfið.....		3
Sameiginlegt mat þvert á leikskólana.....		4
Öryggi		4
Mannauður		7
Rekstur.....		10
Foreldrar		11
Stjórnunarhættir.....		12
Samstarf við aðra skóla og stofnanir		12

Inngangur

Mat á skólastarfi er mikilvægur þáttur í framþróun í skólastarfi og tengist markmiðum og áætlunum. Í reglugerð um starfsemi leikskóla segir að sérhver leikskóli skuli móta aðferðir til að meta uppeldisstarf, stjórnunarhætti og samskipti bæði innan leikskólans og utan. Mat skal gert með hliðsjón af lögum, reglugerð og Aðalnámskrá leikskóla. Sérstaklega skal gera grein fyrir framkvæmd og niðurstöðum matsins. Það er mikilvægt að átta sig á hvar við stöndum, hvernig við vitum það og hvað við ætlum að gera næst. Hér má sjá mat á skólaárinu 2013-2014, hvað er lagt til grundvallar matinu, niðurstöður og úrbótaáætlun.

Sýn og forysta

Innleiðing Aðalnámskrár

Ákveðið var að halda áfram innleiðingu á jafnrétti með tilliti til kynjanna og fjölmenningar þar sem við fengum styrk til að efla þann þátt enn betur. Gerð jafnréttisáætlunar er í mótun. Mat var gert á því hvernig jafnrétti birtist í skólastarfinu með börnunum, starfsfólki og foreldrum. Mat fór fram á fundum þar sem unnið var úr hugmyndum kennara um hvað við gerum vel og hvað má betur fara ef litið er til jafnréttis og lýðræðis. Fengnir voru fyrirlesarar og haldnir voru vinnufundir þar sem farið var yfir leikfangakost, bókakost og fleira þ.e. hvaða efnivið börnunum er boðið uppá í daglegu starfi.

Niðurstaða: Áhugaverðar umræður sköpuðust um mun á kynjunum og hvort efniviður hentaði báðum kynjunum, stráku og stelpum. Einnig var skoðað út frá fjölmenningu og fötlun. Umræður sköpuðust um mikilvægi þess að vera meðvitaður um hvað maður býður börnunum s.s. ef litið er til efniviðs, leikfanga og bóka. Bækur voru skoðaðar og leitast við að finna bækur sem ögra hinum hefðbundnu staðalímyndum eða sýndu mjög „gamaldags“ mynd af t.d. fjölskyldum og hvert hlutverk fjölskyldumeðlima er. Skýrsla verður gerð varðandi þennan þátt sem lögð er fram vegna styrksins sem við fengum.

Úrbótaáætlun: Það var mat starfsfólks að það mætti bæta fjölbreytileikann t.d. í hlutverkaleik að bjóða uppá búninga eða fatnað er tengist atvinnu s.s. lögreglu, hjúkrunarfólki, kokkum, fiskvinnslu og fleira en einnig fylgihluti t.d. gömul gleraugu/umgjarðir. Það var einnig mat starfsfólks að nýta betur tónlist frá öðrum löndum. Við innkaup ætlum við að skoða vel hvað við fjárfestum í. Púsluspil sýna oftast karla á vinnuvélum og væri gaman að leitast við að finna púsl þar sem konur eru í þeim hlutverkum. Við gerð námefnis er markmiðið að passa uppá að hafa fjölbreytileikann í fyrirrúmi þ.e. kynin og einnig hörundslit. Við val á bókum þá flokkuðum við bækurnar og geymdum sér þær bækur sem við teljum ögra hinni hefðbundnu staðalímynd kynjanna. Einnig að velja bækur sem sýna fjölbreytileika mannlífsins.

Verkefnið um jafnrétti gekk vel en kom aðeins niður á áætlun okkar varðandi innleiðingu aðalnámskrár. Við munum því í haust hella okkur út í skapandi starf - heilbrigði og vellíðan en ég tel það ekki hindra okkur í að ljúka innleiðingu á réttum tíma þar sem matskerfið er komið í svo góð mál en það var verkefni ársins 2014-2015. Við tókum líka fjölskylduna og leikskólabarnið fyrir sem er reyndar í nokkuð góðum málum en við getum alltaf gert betur og fengið foreldra í lið með okkur.

Nám, kennsla og námsumhverfið

Skipulag

Mat á dagskipulagi, mánaðarskrám og skóladagatali.

Áætlanir og skipulag: Áætlað er að mánaðarskrár komi út um hver mánaðarmót. Skóladagatal er metið eftir hvert ár og útbúið nýtt í samráði við aðra skóla Dalvíkurbyggðar fyrir hvert skólaár. Foreldraráð hefur umsögn með skóladagatali. Haustið 2012 fór nýtt dagskipulag í notkun. Námsáætlanir eru gerðar fyrir hverja önn.

Niðurstaða: Ákveðið var að halda sama fyrirkomulagi á skipulagi og árið 2012. Á skóladagatali var einn starfsmannafundur að morgni og opnað um hádegi sem hentaði vel.

Úrbótaáætlun: Á skóladagatali 2014-2015 verða stundum fundir fyrir hádegi og stundum eftir hádegi. Það fyrirkomulag jafnar stöðu foreldra en hingað til hafa

aðeins heilsdagsforeldrar misst tíma en aldrei foreldrar morgunbarnanna. Einnig jafnar það stöðu starfsfólks en hingað til hafa kennarar í styttra starfshlutfalli fengið yfirvinnu greidda fyrir fundi en ekki starfsfólk sem vinnur allan daginn. Þetta skilar því einnig bættum fjárhag með minni launaðri yfirvinnu.

Sameiginlegt mat þvert á leikskólana

Einn námsþáttur metinn á ári. s.s. Leikskólalæsi, uppeldi til ábyrgðar, Tónar og Grænfánaverkefni eða annað. Ákvörðun um hvaða þáttur er metinn er ákveðinn í sameiningu.

Sameining Krílakots og Kátakots: Ákveðið var að meta hvort foreldrar eru tilbúnir til að sameina foreldrafélög skólanna á komandi ári. Ástæðan er að byggt verður við Krílakot árið 2016 og nú þegar eru foreldrafélögin farin að vinna markvisst saman.

Niðurstaða: Flestir sögðu já við sameiningunni á foreldrafélögunum.

Úrbótaáætlun: Niðurstöður voru kynntar foreldrafélögum skólanna og taka þeir ákvörðun um framhaldið.

Öryggi

Mat á öryggisþáttum er varða skólann

Dagleg lóðaskoðun: starfsfólk leikskólans fer yfir lóðina á hverjum morgni áður en börnin fara í útiveru. Skráð er niður hvort eitthvað finnst á lóðinni eða einhverjar skemmdir hafa orðið yfir lokunartímann. Þetta er krafa frá heilbrigðiseftirlitinu.

Niðurstaða: Oft þurfti starfsfólk að fjarlægja rusl af lóðinni, einu sinni var brotin rúða þegar starfsfólk mætti til vinnu og einu sinni áhöld til fíkniefnaneyslu sem var tilkynnt til lögreglu en annars voru ekki unnar skemmdir á neinu.

Úrbótaáætlun: lóðaskoðun mun fara fram eins og áður, skrá hvað finnst og hvort skemmdir eru á útisvæði og úrbætur gerðar strax og þörf er á.

Árleg úttekt á leikvelli: Árlega skal taka út leikvelli á vegum sveitarfélagsins og á vegum Heilbrigðisstofnunar norðurlands. Séu framkvæmdir á leikvöllum eða breytingar skal leita frekari úttektar.

Niðurstaða: Leiksvæðið við Krílakot var tekið út af Heilbrigðiseftirliti Norðurlands og barst skýrsla til þeirra er málið varðar. Einhverjar ábendingar bárust um hvað mætti betur fara sem var tekið til skoðunar af leikskólastjóra og framkvæmdadeild og það lagfært. Úttekt/Aðalskoðun á vegum sveitarfélagsins var gerð og voru það BSI sem framkvæmdi skoðunina.

Úrbótaáætlun: Steinar voru fjarlægðir. Vegna snjóþunga skemmdist öll girðingin hringin í kringum leikskólann sem var lagfærð sumarið 2013. Lóðin kom nokkuð vel undan vetri 2014 sem er jákvætt og lítið sem þarf að lagfæra nema festingar á hliði. Niðurstöður Aðalskoðunar BSI verða nýttar á vorönn 2014 til að lagfæra lóðina. Fundur verður með starfsmönnum framkvæmdadeildar varðandi lagfæringar á vordögum og lagfært um sumarið.

Vinnuástaða kennara og barna: Meta skal reglulega vinnuástöðu kennara og barna og lagfæra og bæta eftir þörfum.

Vinnuástaða hefur lítið breyst frá því Valdís iðjubjálfi kom og tók allt út. Niðurstaðan var góð en laga mætti skiptiborð s.s. að þau séu rafknúin og gefi starfsfólki tækifæri til að stilla þau við sitt hæfi.

Eldvarnaráætlun og æfingar: Brunæfingar skulu vera á hverri önn. Yfirfara skal brunakerfið á hverju hausti. Allir starfsmenn skulu vera meðvitaðir um rýmingaráætlun og þekkja hlutverk sitt í því ferli. Slökkviliðsstjóri tekur út skólann á hverju starfsári.

Niðurstaða: Brunæfingar voru á haust og vorönn. Páll rafvirki tók út brunakerfið. Slökkviliðsstjóri tók út skólann og fengum við ábendingu um að þegar farið verður í framkvæmdir þarf að setja annarskonar vegg.

Úrbótaáætlun: Halda áfram sama striki, skipuleggja æfingar og eftirlit fagaðila.

Eineltisáætlun og eftirfylgni: Einelti í Krílakoti er ekki liðið og skal starfsfólk tilkynna til deildarstjóra, skólastjóra eða Eineltisteymis Dalvíkurbyggðar liggi grunur á því að starfsmaður verði fyrir einelti af einhverju tagi. Eineltisteymi kynnir áætlun sína og störf eftir þörfum, ekki sjaldnar en á tveggja ára fresti.

Niðurstaða: Eineltisteymi Dalvíkurbyggðar kynnti starfsemi sína og eineltisáætlun Dalvíkurbyggðar árið 2012. Niðurstaða könnunar meðal starfsfólks 2014 gefur til kynna að einhver upplifi fordóma en enginn upplifir áreiti eða einelti sem er jákvætt því undanfarin ár hafa starfsmannakannanir bent til þess

að svo sé. Starfsmannasamtöl gáfu ekki til kynna einelti eða áreiti að þessu sinni. Aftur á móti má alltaf bæta samskipti og var rætt við alla um þann þátt.

Úrbótaáætlun: Eineltisteymi kynnur starf sitt haustið 2014 og verður árleg könnun meðal starfsfólks nýtt til að kanna hvort einhver hefur orðið fyrir einelti. Starfsmannasamtöl eru árleg og verða einnig nýtt til að kanna frekar líðan starfsmanna.

Slysaskráning og forvarnir: Markviss slysaskráning hefur verið til fjölda ára í Krílakoti. Öll slys skal skrá, smá sem stór og fyllir starfsfólk út sérstakt slysaskráningarblað sem síðan er varðveitt og í lok hvers árs er farið yfir fjölda skráninga, hvar slysin urðu, hvernig þau urðu og afleiðingar og unnið að úrbótaáætlun.

Niðurstaða: Slysaskráning er í góðu lagi og allir starfsmenn meðvitaðir um mikilvægi skráningar.

Úrbótaáætlun: Engin þörf á úrbótum vegna slysaskráningar þar sem hún er í góðu lagi.

Áfallaáætlun: Áfallaáætlun á að vera til við skólann, hún yfirfarin reglulega og passað upp á að allt starfsfólk þekki áætlunina og hlutverk sitt.

Niðurstaða: Áfallaáætlun er tilbúin.

Úrbótaáætlun: Áætlunin er tilbúin og skulu allir starfsmenn lesa hana árlega til upprifjunar.

Mannauður

Áætlun um hvernig við mætum þörfum nemenda, foreldra og starfsfólks.

Starfsfólk: Móttökuáætlun og starfsmannahandbók . Starfsmannakönnun að vori. Tölulegar upplýsingar úr Bakverði um mætingu, veikindi og leyfi starfsfólks. Starfsmannasamtöl að vori. Þátttaka starfsfólks í mótun skólasamfélagsins, námi og kennslu, með hópavinnu. Lýðræðis gætt við ákvarðanatökur s.s. hugmyndakassi og atkvæðagreiðsla.

Móttökuáætlun nýrra starfsmanna:

Niðurstaða: Móttökuáætlun er tilbúin.

Úrbótaáætlun: Leikskólastjóri og deildarstjóri sjá um að taka á móti nýju starfsfólki og skipta með sér verkum. Móttökuáætlun er nýtt til að koma starfsfólki inn í leikskólastarfið.

Starfsmannahandbók:

Niðurstaða: Starfsmannahandbók er að hluta tilbúin.

Úrbótaáætlun: Áætlað var að ljúka gerð starfsmannahandbókar árið 2013 en enn er að bætast í handbókina en stefnt er að ljúka gerð hennar á árinu 2014.

Starfsmannakönnun: Dalvíkurbyggð

Niðurstaða: Starfsmannakönnun kom vel út og farið var yfir niðurstöður með öllu starfsfólki skólans og hvatt var til umræðu um niðurstöður. Gaman að segja frá því að fram kom í niðurstöðum að enginn starfsmaður taldi álag vera mikið eða of mikið í starfi. Til samanburðar þá var árið 2010 helmingur af starfsfólkinu sem mat álag of mikið. Niðurstaða um að álag sé hæfilegt gefur til kynna að starfsfólki líði vel, starfsemi skólans sé vel skipulögð og að allir séu að vinna saman sem ein heild.

Úrbótaáætlun: Engin sérstök þörf á úrbótaáætlun en starfsfólk hvatt til að leita til deildarstjóra, leikskólastjóra eða eineltisteymis Dalvíkurbyggðar finni þeir fyrir vanlíðan í starfi s.s. fordómum. Könnun verður aftur gerð árið 2015.

Ánægjukönnun meðal starfsfólks: Könnun á vegum öryggisvarðar og öryggistrúnaðarmanns, útfært af vinnuvernd.

Niðurstaða: Öryggisvörður og öryggistrúnaðarmaður ásamt leikskólastjóra mátu starfsandann í húsinu þannig að ekki þótti þörf á að leggja fyrir ánægjukönnun þetta árið enda niðurstöður starfsmannakönnunar mun betri en áður.

Úrbótaáætlun: Starfsfólk hvatt til að hafa samband við deildarstjóra, skólastjóra eða td. eineltisteymis finni það fyrir vanlíðan í starfi. Leggja skal ánægjukönnun fyrir haustið 2014.

Tölulegar upplýsingar úr bakverði, mæting, veikindi og fjarvera

Niðurstaða: Fjarvera starfsfólks var 9,97% árin 2012-2013 en fór lækkandi og var um 6,5% þetta árið, 2013-2014 sem er mjög svo ánægjulegt. Þetta telst nokkuð eðlilegt en samkvæmt vinnuvernd eru fjarverur á vinnustöðum allt frá 2% upp í 15%. Frá júní 2013-júní 2014 var starfsfólk frá starfi vegna langtímaveikinda en veikindi barna og starfsfólks þ.e. umgangspesir voru í lágmarki.

Úrbótaáætlun: Ekki þörf á neinum aðgerðum nema hvetja fólk til að skiptast á við maka sinn að sinna veikindum barna ef mögulegt er og að taka sér LL leyfi nema í neyð.

Starfsmannasamtöl, samtöl við allt starfsfólk ár hvert

Niðurstaða: Starfsmannasamtöl voru frá mars - júní árið 2014. Allir starfsmenn fóru í samtál og voru þau nýtt til umræðu um líðan og gengi í starfi. Niðurstaða var á þá leið að starfsfólkinu virðist líða vel í vinnunni og sátt við sitt hlutverk. Samskiptapátturinn fer bara batnandi og engin alvarleg vandamál. Það var þó rætt að mikilvægt væri að gefa starfsfólki svigrúm til að hafa einkamál sín fyrir sig, þ.e. að starfsfólk sé ekki að velta fyrir sé og krefja annað starfsfólk um persónulegar upplýsingar. Hver og einn á að hafa val um hvað hann vill ræða á vinnustaðnum. Einnig koma fram mikilvægi þessa að mikilvægt sé að starfsfólk þeim verkum sem þeim ber að sinna og sé metnaðarfullt. Samtölin tóna við starfsmannakönnun.

Úrbótaáætlun: Rætt var við starfsfólkið um mikilvægi góðra samskipta og að í Krílakoti vinna allir saman sem einn.

Þátttaka starfsfólks í mótun skólasamfélagsins, Lýðræði, fundir og hópavinna

Niðurstaða: Settir voru í gang hópar um ákveðin verkefni, læsi, grænfána, uppeldi til ábyrgðar og mat á skólafarfi. Hóparnir hittust reglulega yfir veturinn og fóru yfir stöðu mála í skólanum og skráðu hugmyndir um hvernig framhaldið gæti orðið.

Úrbótaáætlun: Áframhaldandi vinna á skólaárinu 2014-2015 og fara fram samræður með öllum kennurum vorið 2015. Markmið að starfsfólk sé meðvitað um stöðu skólans og þau verkefni sem er verið að vinna að. Einnig að horft sé til framtíðar og starfsfólk sé samstíga um framtíðarsýn skólans.

Námsferð til Reykjavíkur

Starfsfólk Kátakots og Krílakots fóru saman í námsferð til Reykjavíkur í nóvember 2013. Fall er afarheill segir einhverstaðar en ferðin hófst með því að ófært var til Reykjavíkur á fimmtudeginum svo setja þurfti á plan B í snatri og voru skólar á Akureyri heimsóttir fyrir hádegi á föstudeginum og svo far flogið eftir hádegi suður og leikskólar á höfuðborgarsvæðinu heimsóttir. Á Akureyri heimsóttum við leikskólann Tröllaborgir og Lundarsel og í Hörgárbyggð heimsóttum við leikskólann Álfastein. Í Reykjavík voru heimsóttir þrjár skólar, Urðarhóll, xxx og Krikaskóli. Markmið með ferðinni var að kynna sér framsækið skólafarfi, uppbyggingarstefnuna og tónlis tog læsi í leikskólum. Einnig að hrísta starfsmannahópin saman þar sem fyrirhuguð sameining skólanna er 2016 þegar byggt verður við Krílakot.

Nemendur

Proskalýsingar: Fylla skal út proskalýsingu fyrir hvert barn reglulega yfir árið og fundað með foreldrum allra barna á vorönn og kynnt fyrir þeim staða barnsins.

Niðurstaða. Proskalýsingar fyrir öll börn voru fyllt út og fundað með öllum foreldrum. Engar athugasemdir bærust varðandi proskalýsingar og lýstu foreldrar ánægju sinni yfir að gögnin flytjast áfram með börnunum milli skólastiga.

Úrbótaáætlun: Halda áfram sama striki og halda vel utan um allar skráningar.

EFI: Málproskapróf gert á öllum börnum á aldrinum 3,1 - 3,7 ára.

Niðurstaða: Öll börn á aldrinum 3,1-3,7 ára fara í EFI próf hjá kennurum skólans. Niðurstaðan var að flest börnin komu vel út hvað varðar skilning og tjáningu en það eru þeir þættir sem prófið mælir.

Úrbótaáætlun: Öll börn sem aldur hafa til fara í EFI málproskapróf að hausti, í október, og aftur að vori áður en þau flytjast í Kátakot sé þörf á því. Niðurstöður fylgja börnunum áfram með öðrum gögnum um gengi og þroska.

Málörvun: Úthlutað var 25% starfshlutfalli í markvissa málörvun árið 2013-2014 til að mæta 23% fjölmenningu í Krílakoti. Daglega fóru þau börn sem mesta þörf höfðu fyrir málörvun í tíma með kennara þar sem málörvun fór fram í gegnum spil og leiki. Hugtakalistinn sem unnin var í fyrra var nýttur til að styðjast við í málörvunartímum.

Nemendavernd

Haldnir eru 4-5 fundir á ári hjá nemendavernd. Í nemendavernd sitja leikskólastjóri, kennsluráðgjafi, starfsmaður heilsugæslu, þroskþjálfari og deildarstjórnar þeirra nemenda sem eru til umfjöllunar. Ávallt er fengið samþykki foreldra áður en málefni nemenda eru til umfjöllunar.

Heimsóknir þroskþjálfara og kennsluráðgjafa

Kennsluráðgjafi kom og tók út leikskólastarfið haustið 2014. Markmiðið var að fylgjast með starfi skólans og koma með ábendingar um hvað það sem gott er og hvað má betur fara.

Þroskþjálfari kemur ef leikskólastjóri óskar eftir stuðningi við ákveðin málefni barna. Á liðnu ári kom þroskþjálfari tvisvar til að skima börnin að ósk kennara/leikskólastjóra.

Rekstur

Nýting leikskólalássa

Mætingar barna á ársgrundvelli

Niðurstaða : Fjöldi barna var um 55. Nýting á leikskólalássu var um 90% að meðaltali þ.e. fjarvera barna var um 10% vegna veikinda og fría. Fjarvera starfsfólks var um 6,5 þannig að leikskólalífið er nokkuð í takt þó svo sumir dagar sé auðveldari eða erfiðari en aðrir.

Úrbótaáætlun: Halda skráningu áfram og gera samanburð árlega.

Fjármál

Mat er á stöðu fjármála ár hvert.

Niðurstaða: Ári 2013 var rekstur skólans innan þessa ramma sem fékkst til rekstursins. Staðan apríl 2014 var góð en óskað hefur var eftir fjármagni til að mæta langtíma veikindum og heilsuátaks. Krílakot fékk viðurkenningu frá Byggðarráði í maí 2014 fyrir góðan rekstur 2013 og faglegt starf. Þessi viðurkenning er ánægjuleg og hvatning til allra sem að skólanum koma til að halda áfram að gera eins vel og mögulegt er.

Úrbótaáætlun: Gera sitt besta til að halda fjárhagsramma og finna leiðir til lausna.

Foreldrar

Foreldrakönnun að vori. Mat á mætingu á foreldrafundi, mætingu á viðburði og aðkomu foreldra að skólasamfélaginu. Foreldrasamvinna, foreldrafélag og foreldraráð. Foreldrasamtöl - einstaklingsmiðuð- þroskálýsingar fylltar út hjá öllum börnum.

Foreldrakönnun

Niðurstaða: Foreldrakönnun var gerð í apríl 2014. Niðurstöður voru góðar og virðist vera að foreldrar séu nokkuð ánægðir með leikskólann. Samt sem áður fengum við ábendingar um hvað mætti fara betur sem við tökum til greina og höfum þegar gert úrbætur.

Úrbótaáætlun: Passa að upplýsingar berist foreldrum og frá foreldrum til starfsfólks, allir að skrá í dagbók. Setja inn fréttir reglulega á heimasíðu. Þagnarskylda er í leikskólanum og mikilvægt að foreldrar finni að starfsfólki er treystandi og þeir geti tjáð sig um hagi barnsins. Umræða um trúnað þarf að koma fram reglulega í fréttabréfum og á fundum til að minna fólk á. Brot á trúnaði getur leitt til brottreksturs eftir áminningarferli.

Foreldraráð : fundað að minnsta fjórum sinnum á ári. Leggja fyrir skóladagatal og breytingar á námskrá eða skipulagi skólans.

Niðurstaða: Fundað var þrisvar sinnum með foreldraráði og leitað álits á skóladagatali og ýmsum viðburðum tengdum foreldrum. Einnig leitað eftir samstarfi er varðar viðbyggingu. Tveir fulltrúar, einn frá foreldrafélagi Krílakots og foreldraráði Krílakots buðu sig fram og hafa fundað og lagst yfir teikningar af komandi nýbyggingu.

Úrbótaáætlun: Halda sama striki.

Foreldrafélag: Fundað er með foreldrafélagi að minnsta einu sinni á ári.

Niðurstaða: Fundað var með foreldrafélagi og foreldraráði í maí 2013

Úrbótaáætlun: Halda sama striki.

Foreldrafundir

Foreldrafundir eru tvisvar á ári.

Niðurstaða

Árlegur haustfundur var í lok ágúst þar sem farið var yfir starf vetrarins. Kosin var ný stjórn foreldrafélagsins og fulltrúar buðu sig fram til starfa í foreldraráð skólans. Fundur er með foreldrum nýrra barna var í maí þar sem starfsemi skólans var kynnt og foreldrar fengu tækifæri til að kynna hverju öðru og stjórnendum skólans.

Úrbótaáætlun: Eftir að vera búin að vinna markvisst með jafnrétti út frá kynjunum á liðnu skólaári ætlum við að skrá mætingu á foreldrafundi og í foreldrasamtöl á komandi ári. Skráður verður fjöldi karla og fjöldi kvenna á fundi og í samtöl.

Stjórnunarhættir

Hversu góð stjórnun er í skólanum. Niðurstöður starfsmannakönnunar hvað stjórnun varðar. Stjórnendafræðsla eins og mögulegt er og mat á því verkefni.

Niðurstaða: Leikskólastjóri var í stjórnendafræðslu frá Bifröst. Niðurstaða starfsmannakönnunar leiddi í ljós ánægju með stjórnun skólans í heild sinni.

Úrbótaáætlun: Farið yfir niðurstöður könnunar í starfsmannasamtali og farið yfir hve mikilvæg góð samskipti eru og hafa lýðræði í stjórnun. Einnig farið yfir með öllu starfsfólki að stundum séu það stjórnendur sem þurfa að taka ákvörðun sem ekki fellur öllum í geð en allir hvattir til að segja sína skoðun þrátt fyrir það, þó svo ekki verði breyting á endanlegri niðurstöðu mála. Markmið að efla jákvæðni og starfsgleði með góðu upplýsingaflæði og lýðræði í ákvarðanatökum, s.s. með hugmyndakassa og kosningum. Markmið að skólastjóri haldi áfram í stjórnendafræðslu og að efla deildarstjórn með fræðslu á einhvern hátt. Það hefur ekki verið sett niður. Stjórnendur á fræðsluviði áætla að fara í námsferð til Kanada haustið 2014 um málefni jafnréttis og fjölmenningar.

Samstarf við aðra skóla og stofnanir

Gerð könnun meðal samstarfsaðila um hvernig til tókst, hvað mátti gera betur og tekin ákvörðun um framhaldið. Árskógarskóli - faglegt samstarf. Kátakot- faglegt samstarf

auk heimsóknna milli skóla og samvinna með ákveðna þætti s.s. aðlögun milli skólanna. Bókasafn- faglegt samstarf og heimsóknir. Tónlistarskólinn - faglegt samstarf og heimsóknir. Fræðsluskrifstofa - faglegt samstarf. Félagsmálasvið- faglegt samstarf. Heilsugæsla - faglegt samstarf.

Bókasafn: Samstarf við bókasafn var með sama sniði og síðasta ár. Elstu börnin fóru á safnið og stóð samstarfið yfir allt skólaárið. Samstarfið gekk vel og voru heimsóknir á bókasafn einu sinni í viku þar sem starfsfólk bókasafns eða kennarar barnanna lásu fyrir þau og kenndu þeim að umgangast bækur og safnið í heild sinni.

Kátakot: Samstarf við Kátakot hefur aukist milli ára varðandi samræmingu á dagatölum til að létta á foreldrum er varðar t.d heimsóknir. Einnig er gott samstarf þegar kemur að aðlögun milli skóla. Vinna hafin við að sameina skólanámskrár og annað sem þörf er á og er það undanfari sameinigar árið 2016. Samnýting sérfræðinga t.d. túlka, talmeinafræðinga og fræðslu er milli leikskólanna og annarra stofnana á fræðsluviði.

Víkurröst: Ekkert samstarf var við Víkurröst þetta skólaárið nema fundur með foreldrum barna af erlendum uppruna var haldið þar vorið 2013. Fundurinn var með það að markmiði að kynna fyrir foreldrum mikilvægi þess að kenna börnum sínum móðurmál sitt og kynna foreldrum þær tómsundur sem standa til boða á Dalvík.

Tónlistarskólinn: Samstarf var milli Krílakots og tónlistarskólans í vetur og heppnaðist það vel. Kennari frá tónlistarskólanum kom alla mánudaga, var með ákveðin sönglög og hljóðfæri mánaðarins og fengu öll börnin að prófa. Útbúin var námsmáætlun fyrir árið og nýttist það öllum kennurum skólans. Um áramót datt samstarfið upp fyrir vegna þess að kennarinn minnkaði starfið við tónlistarskólann en kennarar leikskólans héldu ótrauðir áfram og sinntu tónlistarkennslu út skólaárið.

Fræðsluskrifstofa: Gott samstarf var milli stjórnenda skólans og fræðsluskrifstofu og góður stuðningur við verkefni s.s. áætlanagerðir, fjárhagsáætlanir, þróunarverkefni og fleira. Söguskjóðuverkefni er einn afrakstur samstarfsins og gaman að segja frá því að verkefnið hlaut viðurkenningu þ.e. Hvatningarverðlaun Heimilis og skóla 2014 sem er mikill heiður og einnig viðurkenningu 2014 um nýsköpunarverkefni. Foreldrafundur var haldinn fyrir foreldra af erlendum uppruna vorið 2013. Á þeim fundi var fyrirlestur um mikilvægi móðurmáls og kynning á tómsundafraumboði. Að lokum var skipt í umræðuhópa þar sem umræðan var upplifun foreldra af skólakerfinu, hvað er gott og hvað má fara betur. Íbúáping var haldið í október í Dalvíkurbyggð þar sem yfirheitið var Allir í sama liði. Í byrjun var Guðrún Pétursdóttir með fyrirlestur og í kjölfarið fór fram umræða um samfélagið og hvernig við viljum hafa það. Fræðslu skrifstofa vann að jafnréttisverkefni með öllum skólum í Dalvíkurbyggð, fengum styrk frá Sprotasjóði. Fræðsluskrifstofa

hefur einnig umsjón með skoðunarkönnunum til foreldra og starfsmanna í samstarfi við skólana.

Heilsugæsla: Samstarf við heilsugæslu gengur vel. Starfsmaður heilsugæslu situr nemendaverndarráðsfundi með kennurum og starfsfólki félagsþjónustu og fræðsluviðs um 4 sinnum á ári og oftár eftir þörfum. Eftir viðræður við heilsugæslu eftir skólaárið 2012-2013 var ákveðið að starfsfólk heilsugæslu kemur í leikskólana og tekur 2 $\frac{1}{2}$ árs prófið og einnig í Kátakot til að tak 4 ára prófið. Þetta er að mati kennara mikilvægt skref í átt til farsæls samstarfs milli skóla og heilsugæslu. Það var ánægja meðal foreldra, kennara og heilsugæslu með þetta fyrirkomulag og markmið að halda því áfram. Börnin eru flest öll örugg og hefur þroskaþrófið gengið vel.

Félagsþjónusta: Gott samstarf er milli kennara og félagsþjónustu, reglulegir fundir og einnig kemur þroskaþjálfari frá félagssviði og fylgist með börnunum reglulega og eftir þörfum.

Söguskjóður: Krílakot og Kátakot voru í samstarfi um verkefnið söguskjóður. Verkefnið er fjölmennningarlegt verkefni í samstarfi við alla foreldra. Verkefnið byggðist á að útbúa söguskjóður sem innihalda málörvunarverkefni sem síðan foreldrar fá í heimlán. Verkefnið vakti athygli og fékk hvatningarverðlaun Heimilis og skóla sem gladdi hjörtu okkar sem tókum þátt í verkefninu. Einnig fékk verkefnið viðurkenningu 2014 um nýsköpun í opinberni þjónustu.

Lokaorð: Það er mat skólustjóra að skólaárið 2013-2014 hafi gengið vel og í kjölfar mats hafi verið gerðar breytingar til batnaðar eins og mögulegt er. Starfsmannahald hefur verið nokkuð stöðugt. Það er gaman að segja frá því að öll börn sem fædd eru árið 2013 og tvö börn fædd 2014 hafa fengið boð um leikskólaláss í haust. Þetta er líklegast eitt af fáum sveitarfélögum á landinu sem bjóða uppá slíka þjónustu við fjölskyldufólk sem er frábært og við getum verið stolt af.

Leikskólustjóri
Drífa Þórarinsdóttir